

**PENGALAMAN DAN PENEMPATAN KERJA DALAM
KINERJA KARYAWAN MILLENIAL DI PT. SALIM IVOMAS
KEBUN KAYANGAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ALFIQRI

22/23885/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

**PENGALAMAN DAN PENEMPATAN KERJA DALAM
KINERJA KARYAWAN MILLENIAL DI PT. SALIM IVOMAS
KEBUN KAYANGAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ALFIQRI

22/23885/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

PENGALAMAN DAN PENEMPATAN KERJA DALAM KINERJA KARYAWAN MILLENIAL DI PT. SALIM IVOMAS KEBUN KAYANGAN

Disusun Oleh:

ALFIORI

22/23885/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji
Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper

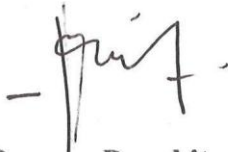
Yogyakarta

Pada tanggal 3 Februari 2026

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP.)



(Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut. M.Sc. IPM)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmaja, M.P.)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengalaman dan Penempatan Kerja dalam Kinerja Karyawan Millenial di PT. Salim Ivomas Kebun Kayangan.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat-Nya yang selalu melimpah dan lindungan-Nya tiada henti dalam dalam perjalanan hidup penulis
2. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dorongan dan dukungan kepada penulis.
3. Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP. selaku Dosen Pembimbing, saran dan masukan sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
4. Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut. M.Sc. IPM selaku Dosen Penguji, saran dan koreksi sehingga dapat menyelsaikan penulisan proposal ini.
5. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Keluarga dan rekan saya yang selalu memberikan dukungan. Terutama seseorang yang saya anggap sangat dekat dengan saya yang selalu support saya selama menulis penelitian ini dan tetap memberikan dukungan kepada saya, terima kasih saya ucapkan sebesar-besarnya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, Februari 2026

penulis

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah lazim.

Yogyakarta, Februari 2026

Alfiqri

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial pada PT Salim Ivomas Pratama Tbk. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode eksplanatori, di mana data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan generasi milenial. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, sedangkan analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda setelah memenuhi uji instrumen dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja yang juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian pula penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, pengalaman kerja dan penempatan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan generasi milenial. Temuan ini menunjukkan bahwa kesesuaian penempatan kerja dan pengalaman kerja yang memadai dapat meningkatkan efektivitas dan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan kesesuaian kompetensi karyawan dengan posisi kerja serta mempertimbangkan pengalaman kerja dalam pengelolaan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata kunci : Pengalaman Kerja; Penempatan Kerja; Kinerja Karyawan; Generasi Milenial.