

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data serta adanya diskusi yang memang sudah dilakukan sebelumnya, maka sebenarnya bisa dirumuskan beberapa poin kesimpulan yang utama sebagai berikut ini:

1. Pengalaman kerja terbukti punya peran yang sangat penting sekali dalam hal meningkatkan kinerja individu secara signifikan, yang mana hal ini menunjukkan kalau adanya akumulasi kompetensi serta keterampilan melalui praktik profesional memang memberikan kontribusi yang nyata sekali terhadap produktivitas mereka.
2. penempatan kerja yang memang dirasa sudah sesuai dengan karakteristik serta kompetensi dari para karyawan milenial itu sendiri ternyata memang menghasilkan dampak yang positif sekali terhadap kinerja.
3. Secara simultan atau pun bersamaan, sebenarnya urusan pengalaman kerja dan juga penempatan kerja itu memang mampu buat menjelaskan variasi kinerja secara signifikan sekali, yang mana hal itu menandakan kalau memang ada interaksi yang sifatnya sinergis antara faktor personal dengan lingkungan organisasi dalam hal menentukan bagaimana performa dari para karyawan tersebut nantinya.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan pembahasan, penelitian ini mengajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Manajemen PT Salim Ivomas Pratama disarankan untuk mengoptimalkan dan menstandarisasi proses penempatan kerja dengan menggunakan asesmen kompetensi yang objektif, sehingga karyawan, terutama generasi milenial, merasa ditempatkan sesuai dengan kemampuan dan minatnya, yang akan mendukung peningkatan kinerja.
2. Perusahaan disarankan untuk mengimplementasikan program retensi dan pengembangan berbasis pengalaman, seperti mentorship, job rotation, dan dokumentasi best practices dari karyawan senior untuk mempercepat pembelajaran karyawan muda dan mengkonsolidasikan pengetahuan tacit.

3. Penelitian mendatang dianjurkan menambahkan variabel seperti motivasi, kepuasan kerja, atau gaya kepemimpinan untuk memperluas pemahaman terhadap kinerja karyawan.