

**ANALISIS KESEJAHTERAAN KELUARGA KARYAWAN PANEN  
DI PT ANDES SAWIT LESTARI KABUPATEN KETAPANG  
KALIMANTAN BARAT**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**M.DWI PANDRI**

**21 /23044/ EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2026**

**ANALISIS KESEJAHTERAAN KELUARGA KARYAWAN PANEN  
DI PT ANDES SAWIT LESTARI KABUPATEN KETAPANG  
KALIMANTAN BARAT**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**M.DWI PANDRI**

**21 /23044/ EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN**

**FAKULTAS PERTANIAN**

**INSTITUT PERTANIAN STIPER**

**YOGYAKARTA**

**2026**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**ANALISIS KESEJAHTERAAN KELUARGA KARYAWAN PANEN DI  
PT ANDES SAWIT LESTARI KABUPATEN KETAPANG  
KALIMANTAN BARAT**

**DISUSUN OLEH**

**MDWI PANDRI**

**2021/23044/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Pada tanggal 19 Februari 2026

Dosen Pembimbing : Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP. ....

Dosen Penguji : Fitri Kurniawati, S.P., M.P. ....

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Santusri Tarmadja, MP.)

### **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi ataupun bersifat plagiarisme.

Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 2 Maret 2026

MDwi Pandri

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Kesejahteraan Keluarga Karyawan Panen di PT Andes Sawit Lestari Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat”. disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena berkatnya yang selalu melimpah dan lindungannya yang tidak pernah usai dalam hidup penulis.
2. Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
5. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Fitri Kurniawati, S.P., M.P. selaku dosen pembimbing 2. Terima kasih atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga besar yang senantiasa mendoakan, memberikan motivasi, nasihat dan mengupayakan segala hal terbaik kepada penulis untuk mencapai mimpinya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Kelas sarjana manajemen bisnis perkebunan angkatan 2021, kontrakan kyut, tutor boros serta teman-teman yang tidak dapat penulis ungkapkan satu persatu.
8. Terakhir kepada diri saya sendiri M.Dwi Pandri yang telah melalui banyak proses hingga sampai pada titik ini, Terima kasih banyak bangga kepada diri

sendiri karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan masa perkuliahan yang sudah dimulai dengan baik dan berakhir dengan sangat baik, semangat untuk setiap proses kehidupan selanjutnya, semoga berhasil, sukses, dan selalu di jalan Allah SWT.

9. Terima kasih kepada chanel youtube hates5six, pelatar, pfvideoworks, outbreak fest yang sudah menemani dalam proses penulisan Skripsi ini.

Yogyakarta, 2 Maret 2026

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                      |            |
|------------------------------------------------------|------------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                      | <b>iii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                               | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                            | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                            | <b>x</b>   |
| <b>RINGKASAN.....</b>                                | <b>xi</b>  |
| <b>INTISARI.....</b>                                 | <b>xiv</b> |
| <b>I. PENDAHULUAN.....</b>                           | <b>1</b>   |
| A. Latar Belakang .....                              | 1          |
| B. Rumusan Masalah.....                              | 5          |
| C. Tujuan Penelitian .....                           | 5          |
| D. Manfaat Penelitian.....                           | 5          |
| <b>II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....</b> | <b>6</b>   |
| A. Tinjauan Pustaka.....                             | 6          |
| B. Landasan Teori.....                               | 11         |
| C. Kerangka Pemikiran.....                           | 17         |
| D. Hipotesis .....                                   | 17         |
| <b>III. METODELOGI PENELITIAN.....</b>               | <b>18</b>  |
| A. Metode Dasar Penelitian.....                      | 18         |
| B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 18         |
| C. Metode Penentuan Sampel.....                      | 18         |
| D. Jenis dan Sumber Data.....                        | 19         |

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| E. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....                         | 19        |
| F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....                          | 20        |
| G. Analisis Data .....                                                   | 22        |
| H. Pengujian Hipotesis .....                                             | 23        |
| <b>IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>                                | <b>25</b> |
| A. Deskripsi Perusahaan.....                                             | 25        |
| B. Lokasi Perusahaan .....                                               | 25        |
| C. Visi Misi Perusahaan .....                                            | 25        |
| D. Struktur Organisasi.....                                              | 26        |
| <b>V. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                     | <b>32</b> |
| A. Identitas Responden.....                                              | 32        |
| B. Tingkat Kesejahteraan Keluarga Karyawan Panen .....                   | 40        |
| C. Faktor-faktor yang mempengaruhi kesejahteraan keluarga karyawan ..... | 49        |
| <b>VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                    | <b>54</b> |
| A. Kesimpulan.....                                                       | 54        |
| B. Saran.....                                                            | 54        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                               | <b>56</b> |
| <b>KUESIONER PENELITIAN .....</b>                                        | <b>59</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 5. 1 Jenis Kelamin Karyawan PT Andes Sawit Lestari.....                   | 32 |
| Tabel 5. 2 Tingkat Pendidikan Karyawan Panen di PT Andes Sawit Lestari .....    | 33 |
| Tabel 5. 3 Lama kerja karyawan panen PT Andes Sawit Lestari .....               | 33 |
| Tabel 5. 4 Umur Karyawan Panen.....                                             | 34 |
| Tabel 5. 5 Jumlah Tanggungan Karyawan Panen .....                               | 35 |
| Tabel 5. 6 Jumlah Pendapatan dan Sumber Pendapatan Keluarga Karyawan Panen..... | 36 |
| Tabel 5. 7 Jumlah dan Jenis Pengeluaran Kelurga Karyawan Panen .....            | 38 |
| Tabel 5. 8 Persepsi Fasilitas Kesehatan Keluarga Karyawan Panen .....           | 40 |
| Tabel 5. 9 Kondisi Fasilitas Rumah Karyawan Panen.....                          | 42 |
| Tabel 5. 10 Kondisi Fasilitas Sosial di PT Andes Sawit Lestari.....             | 43 |
| Tabel 5. 11 Kondisi Fasilitas Pendidikan di PT Andes Sawit Lestari.....         | 45 |
| Tabel 5. 12 Kesejahteraan Keluarga Karyawan Panen d.....                        | 47 |
| Tabel 5. 13 Uji Koefisien Determinasi .....                                     | 49 |
| Tabel 5. 14 Tabel Uji F .....                                                   | 50 |
| Tabel 5. 15 Uji T.....                                                          | 51 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....  | 17 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi ..... | 26 |

## **RINGKASAN**

Tanaman kelapa sawit memiliki peran yang sangat penting dalam perekonomian Indonesia, karena berkontribusi besar dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat Rachmawati, (2024). Berdasarkan rilis terbaru Badan Pusat Statistik BPS, (2024), luas perkebunan kelapa sawit di Indonesia pada tahun 2024 diperkirakan sekitar 16 juta hektare. Data tersebut meliputi seluruh area tanam sawit yang dikelola oleh perusahaan dan perkebunan rakyat di berbagai provinsi.

Dukungan terhadap kesejahteraan keluarga karyawan juga ikut dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti akses terhadap fasilitas kesehatan dan pendidikan karyawan yang mendapatkan fasilitas tambahan, seperti asuransi kesehatan dan tunjangan pendidikan, cenderung memiliki keluarga yang lebih sejahtera Riduwan dkk., (2024). Hal ini terjadi karena beban finansial yang dialami dalam pengelolaan biaya kesehatan dan pendidikan dapat diminimalisasi, memungkinkan mereka untuk memfokuskan sumber daya pada pengembangan kesejahteraan lainnya. Keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan keluarga menjadi titik penentu yang tidak hanya meningkatkan produktivitas karyawan tetapi juga memastikan kesejahteraan keluarga dalam jangka panjang. Perusahaan yang berkomitmen pada dukungan kesejahteraan karyawan dapat meningkatkan kesejahteraan keluarganya secara signifikan.

Kesejahteraan keluarga karyawan panen di PT. Andes Sawit Lestari dapat didefinisikan sebagai kondisi di mana kebutuhan dasar para karyawan dan keluarganya dapat terpenuhi secara memadai, mencakup aspek ekonomi, kesehatan, pendidikan, serta lingkungan yang aman dan nyaman. Kesejahteraan ini sangat penting dalam menciptakan kualitas hidup yang lebih baik bagi para karyawan,

mengingat peran mereka yang krusial dalam operasi perusahaan. Meskipun terdapat upaya dari pihak PT. Andes Sawit Lestari, masih diperlukan kebijakan yang lebih holistik dan integratif untuk memastikan kesejahteraan seluruh karyawan.

Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *accidental sampling* sebanyak 30 sampel yang merupakan keluarga karyawan panen di PT. Andes Sawit Lestari. Metode digunakan dalam analisis data yaitu menggunakan *mixed method* yang menggabungkan analisis kualitatif dan kuantitatif menggunakan skala likert serta regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

Tabel 1. 1 Kesejahteraan Keluarga Karyawan Panen

| No               | Indikator            | Skor | Kategori |
|------------------|----------------------|------|----------|
| 1                | Kesehatan            | 2,6  | Tinggi   |
| 2                | Perumahan            | 2,6  | Tinggi   |
| 3                | Fasilitas Sosial     | 2,9  | Tinggi   |
| 4                | Fasilitas Pendidikan | 2,7  | Tinggi   |
| Skor Rata - Rata |                      | 2,7  | Tinggi   |

Sumber : Analisis Data Primer, (2025)

Berdasarkan tabel 1. 1 diatas, hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan, perumahan, fasilitas sosial, dan fasilitas pendidikan, diperoleh perhitungan skor rata-rata nilai sebesar 2,7 yang berada pada kategori tinggi menurut BPS, (2021). Hasil ini menunjukkan oleh tingkat pendapatan rumah tangga yang telah melampaui garis kemiskinan serta rata-rata penghasilan yang berada di atas Upah Minimum Kabupaten (UMK), sehingga mampu memenuhi kebutuhan pangan maupun nonpangan sehari-hari. Selain itu, perusahaan menyediakan berbagai fasilitas penunjang, seperti jaminan kesehatan

(BPJS), rumah sakit, serta perumahan yang aman, nyaman, dan layak huni dengan kondisi atap seng, dinding beton, dan lantai berubin. Lingkungan perusahaan, tempat kerja, dan kawasan perumahan juga tercipta dengan suasana yang harmonis, saling peduli, dan saling membantu antarwarga.

Penelitian ini menerapkan analisis regresi linear berganda untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi kesejahteraan keluarga karyawan panen di PT. Andes Sawit Lestari, dengan variabel yang dianalisis meliputi kesehatan, pendapatan, pengeluaran, dan perumahan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai  $R^2$  sebesar 0,720, yang berarti bahwa model mampu menjelaskan 72% variasi kesejahteraan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Pengujian bersama - sama melalui uji F menghasilkan nilai signifikansi yang lebih kecil dari taraf kesalahan yang ditetapkan, sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh nyata terhadap kesejahteraan. Namun, berdasarkan uji parsial (uji t), hanya variabel kesehatan yang terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan. Kondisi kesehatan yang baik memungkinkan karyawan bekerja secara optimal dan mempertahankan kestabilan pendapatan sehingga berdampak pada peningkatan kesejahteraan keluarga. Sebaliknya, variabel pendapatan, pengeluaran, dan perumahan tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Hal ini disebabkan oleh tingkat pendapatan karyawan yang umumnya telah berada di atas UMK sehingga kebutuhan dasar dapat terpenuhi, pola pengeluaran yang menyesuaikan kemampuan ekonomi, serta fasilitas perumahan yang disediakan perusahaan memiliki standar yang relatif sama bagi seluruh karyawan sehingga tidak menimbulkan perbedaan tingkat kesejahteraan.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat kesejahteraan keluarga karyawan panen dan faktor – faktor yang mempengaruhi kesejahteraan keluarga karyawan panen di PT Andes Sawit Lestari Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan mix method. Penentuan lokasi dilakukan secara purposive, sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik accidental sampling terhadap 30 orang karyawan panen. Data dianalisis menggunakan teknik skoring skala Likert untuk menilai tingkat kesejahteraan serta analisis regresi linier berganda untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang berpengaruh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kesejahteraan keluarga karyawan panen berada pada kategori tinggi, yang ditinjau dari aspek kesehatan, perumahan, fasilitas sosial, dan pendidikan. Rata-rata pendapatan keluarga karyawan panen sebesar Rp. 6.943.333 berada di atas Upah Minimum Kabupaten (UMK) Ketapang sebesar Rp 3.396.267, sehingga dinilai mampu memenuhi kebutuhan dasar rumah tangga. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa secara parsial variabel kesehatan berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan keluarga karyawan panen, sedangkan variabel pendapatan, pengeluaran, dan perumahan tidak berpengaruh signifikan secara parsial. Namun secara bersama - sama seluruh variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan keluarga karyawan panen.

**Kata kunci:** kesejahteraan keluarga, karyawan panen, perkebunan kelapa sawit