

**MANAJEMEN PEKERJAAN RAWAT TANAMAN KELAPA SAWIT
DI PT. GUNUNG SEJAHTERA IBU PERTIWI**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
HANA SALSABILA TINTA
2022/24008/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

**MANAJEMEN PEKERJAAN RAWAT TANAMAN KELAPA SAWIT
DI PT. GUNUNG SEJAHTERA IBU PERTIWI**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

HANA SALSABILA TINTA

2022/24008/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

MANAJEMEN PEKERJAAN RAWAT TANAMAN KELAPA SAWIT
DI PT. GUNUNG SEJAHTERA IBU PERTIWI



Telah dipertanggungjawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
Pada tanggal 25 Februari 2026

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Danang Manumono, M.S.

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a loop and a vertical stroke.

Dosen Penguji : Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P.

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'T' and 'E'.

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian

A blue circular stamp with the text "INSTITUT PERTANIAN STIPER YOGYAKARTA" around the perimeter and "FAKULTAS PERTANIAN" in the center. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Maret 2026



Hana Salsabila Tinta

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Allah Subhanahu Wa Ta'ala berfirman:

كُتِبَ عَلَيْكُمُ الْقِتَالُ وَهُوَ كُرْهُ لَكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ خَيْرٌ لَّكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ
شَرٌّ لَّكُمْ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ ﴿٢١٦﴾

kutiba 'alaikumul-qitâlu wa huwa kur-hul lakum, wa 'asâ an takrahû syai'aw wa huwa khairul lakum, wa 'asâ an tuhibbû syai'aw wa huwa syarrul lakum, wallâhu ya'lamu wa antum lâ ta'lamûn

“Diwajibkan atasmu berperang, padahal itu kamu benci. **Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal itu baik bagimu dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu buruk bagimu.** Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui.”

(QS. Al-Baqarah: 216)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan, skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orangtua saya tercinta Bapak Taufikurrohman dan Ibu Prihati yang selalu melangitkan do'a-do'a baik yang menjadi motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Kepada kedua adik tersayang Reyhan dan Nia yang selalu memberikan semangat kepada saya dan kepada Daniyal syahputra telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini baik tenaga, materi, maupun waktu dan telah mendukung dan menghibur saya. Terakhir, skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri, Hana Salsabila Tinta sebagai bentuk penghargaan telah berusaha dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih kepada jiwa raga yang masih waras dan kuat dalam menjalani semuanya dan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini. Saya bangga pada diri saya sendiri.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Manajemen Pekerja Rawat Tanaman Kelapa Sawit Di PT. Gunung Sejahtera Ibu Pertiwi”**.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat-Nya yang selalu melimpah dan lindungan-Nya tiada henti dalam dalam perjalanan hidup penulis.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Taufikurrohman dan Ibu Prihati yang selalu memberikan do'a dan dukungan yang tak pernah henti kepada penulis.
3. Bapak Dr. Ir. Danang Manumono, M.S. sebagai Dosen Pembimbing Pertama, atas saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
4. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P. sebagai Dosen Pembimbing Kedua, atas saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
5. Bapak dan Ibu Staff PT. Gunung Sejahtera Ibu Pertiwi (GSIP) yang telah bersedia memberikan informasi dan pengetahuan mengenai manajemen pekejaan rawat tanaman kelapa sawit sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
6. Kedua adik tersayang, Reyhan Fadlullah Tinta dan Nia Ramadhani atas perhatian, kesabaran dan menguatkan penulis selama penulisan skripsi ini.
7. Seseorang yang tak kalah spesial, Daniyal Syahputra atas segala kesabaran, perhatian serta selalu menguatkan penulis selama penulisan skripsi ini.
8. Sahabat penulis yaitu Kia, Della, Cut, Lisa, dan Karin yang telah bersedia menjadi tempat berkeluh kesah, canda tawa dan tempat berbagi cerita serta dukungan selama masa perkuliah dan penyusunan skripsi, sehingga proses terasa lebih ringan dan menyenangkan.
9. Semua teman dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang juga selalu membantu serta memberikan dukungan kepada penulis.

10. Terakhir, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang mendalam kepada diri sendiri, Hana Salsabila Tinta. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah berjuang dan bertanggungjawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Cita-cita dan perjalanan yang bukan maumu ini tetap diselesaikan meski sering ragu, lelah, dan ingin menyerah. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, tetapi proses ini menjadi pengalaman yang penuh makna dan pembelajaran pribadi yang mendalam.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 10 Maret 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
RINGKASAN	xii
INTISARI	xv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
A. Tinjauan Pustaka	4
1. Pekerjaan Rawat di Perkebunan Kelapa Sawit	4
2. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori	17
1. Manajemen	17
2. Manajemen Sumberdaya Manusia	25
C. Kerangka Berpikir	28
III. METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Metode Dasar Penelitian	29
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	29
C. Metode Penentuan Sample	29
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	29
E. Jenis dan Sumber Data	30
F. Pembatasan Masalah	31
G. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	31
H. Analisis Data	32
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	34
A. Profil Perusahaan	34
B. Letak Geografis	35
C. Struktur Organisasi Perusahaan	36
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Identifikasi Responden	38

1. Responden Berdasarkan Usia	38
2. Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4. Responden Berdasarkan Tugas dan Tanggungjawab	41
B. Pekerjaan Rawat Tanaman Kelapa Sawit	41
1. Pruning	41
2. Pengendalin Gulma	42
C. Manajemen Pekerjaan Rawat Tanaman Kelapa Sawit	42
1. Perencanaan (<i>Planning</i>)	43
2. Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	48
3. Pelaksanaan (<i>Actuating</i>)	53
4. Pengawasan (<i>Controlling</i>)	55
5. Penerapan manajemen pekerjaan rawat tanaman kelapa sawit.....	59
D. Kendala dan Upaya dalam Pekerjaan Rawat Tanaman Kelapa Sawit	60
1. Kendala dan upaya pada aspek sumber daya manusia	61
2. Kendala dan upaya pada aspek sarana dan prasarana	63
3. Kendala dan upaya pada aspek kondisi cuaca	63
4. Kendala dan upaya pada aspek kondisi lingkungan	64
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	28
Gambar 4.1 Peta PT. GSIP-AMR	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. GSIP Rayon 3	36
Gambar 5.1 Diagram Alir Perencanaan Kegiatan Rawat	44
Gambar 5.2 Diagram Alir Pengorganisasian Kegiatan Rawat	48
Gambar 5.3 Meeting Optimis atau Meeting Sore	52
Gambar 5.4 Diagram Alir Pelaksanaan Pekerjaan Rawat	53
Gambar 5.5 Pelaksanaan Kegiatan Apel Pagi	54
Gambar 5.6 Pengarahan oleh Mandor Kepada Karyawan	55
Gambar 5.7 Penjelasan Cara Kerja Aman	55
Gambar 5.8 Pelaksanaan Pekerjaan Rawat	55
Gambar 5.9 Diagram Alir Pengawasan Pekerjaan Rawat	56
Gambar 5.10 Pengawasan Mandor Selama Pelaksanaan Kegiatan Rawat	58

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 5.4 Matriks POAC (<i>Planning, Organizing, Actuating, Controlling</i>)	43
Tabel 5.5 Kendala pada Aspek Sumber Daya Manusia	61
Tabel 5.6 Kendala pada Aspek Kondisi Lingkungan	64

RINGKASAN

PT Gunung Sejahtera Ibu Pertiwi (PT GSIP), merupakan salah satu unit operasional PT Astra Agro Lestari yang bergerak di sektor perkebunan kelapa sawit yang dalam operasionalnya bergantung pada efektivitas perawatan tanaman untuk menjamin keberlanjutan produksi tandan buah segar (TBS) yang berkualitas. Aktivitas perawatan, seperti pemangkasan pelepah (*pruning*) dan pengendalian gulma secara kimiawi (*weeding chemist*) menjadi salah satu faktor yang memengaruhi pertumbuhan dan kesehatan tanaman, efisiensi penyerapan pupuk, serta memudahkan mobilitas pemanenan tandan buah segar (TBS). Oleh karena itu, perusahaan melakukan manajemen pekerjaan rawat secara terencana untuk hasil yang optimal. Sehingga, dalam pelaksanaan pekerjaan rawat perusahaan menerapkan fungsi manajemen yaitu *Planning*, *Organizing*, *Actuating*, dan *Controlling* (POAC) Agar pelaksanaan pekerjaan rawat berjalan sesuai dengan rencana, standar operasional perusahaan (SOP), dan target yang telah ditentukan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif yang bertujuan untuk menggambarkan dan menjelaskan penerapan manajemen pekerjaan rawat tanaman kelapa sawit. Sample penelitian ditentukan secara *accidental sampling* terhadap karyawan yang ditemui dan terlibat langsung didalam manajemen pekerjaan rawat tanaman kelapa sawit dan komunikatif yang terdiri dari Kepala Afdeling, Supervisi Afdeling, dan Mandor Rawat. Data diperoleh melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuisisioner, serta dokumentasi perusahaan, kemudian data disajikan kedalam bentuk matriks POAC yang diperkuat oleh analisis deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Gunung Sejahtera Ibu Pertiwi telah menerapkan unsur manajemen secara terstruktur dan sistematis. Pada tahap perencanaan (*planning*), manajemen menyusun rencana kerja yang mendetail, dimulai dari pembuatan desain rawat tahunan hingga rencana kerja harian. Perencanaan dilakukan pada saat meeting sore dan menetapkan kebutuhan tenaga kerja untuk pekerjaan *pruning* dan *weeding chemist* (WDC), kebutuhan alat dan bahan, serta kebutuhan alat pelindung diri (APD). Tahap pengorganisasian (*organizing*) dilakukan melalui penetapan skala prioritas pekerjaan di tingkat

Afdeling berdasarkan rencana kerja dan kondisi aktual dilapangan. Pembagian tugas dilakukan secara terstruktur oleh Kepala Afdeling, Supervisi, dan Mandor melalui *Meeting Sore* (Rapat sore hari) dengan mempertimbangkan tenaga kerja yang tersedia, kompetensi, serta kemampuan fisik, sehingga tenaga kerja ditempatkan sesuai dengan kapasitasnya. Pembagian peran yang jelas antara karyawan rawat selaku pelaksana utama, mandor rawat sebagai pengatur dan pengawas dilapangan selama pekerjaan berlangsung, supervisi sebagai penghubung koordinasi, serta kepala afdeling sebagai penanggungjawab utama kegiatan rawat di Afdeling.

Pada tahap pelaksanaan pekerjaan rawat dilakukan melalui instruksi pada apel pagi yang diberikan oleh mandor rawat setelah apel pagi dilakukan, mandor menjelaskan mengenai target kerja, blok, ancak setiap tenaga kerja, serta standar setiap pekerjaan. Pada tahap pelaksanaan baik untuk pekerjaan pruning maupun WDC tenaga kerja selesai mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada tahap perencanaan. Pada tahapan terakhir yaitu tahapan pengawasan dilakukan secara langsung di lapangan oleh mandor pada saat pekerjaan berlangsung. Mandor melakukan *Short Interval Control* (SIC) untuk menjamin kualitas dan target pekerjaan telah sesuai. Ketika terdapat pekerjaan yang tidak sesuai maka akan diberikan teguran oleh mandor, jika tidak ada perbaikan maka akan diserahkan kepada supervisi afdeling ataupun kepala afdeling. Pengawasan dan pemeriksaan hasil kerja tidak hanya dilakukan oleh mandor tetapi juga dilakukan oleh supervisi dan kepala afdeling, dimana untuk pengawasan pekerjaan pruning dapat dilihat langsung setelah pekerjaan selesai sedangkan untuk pekerjaan chemist dilakukan satu minggu setelah pekerjaan selesai dilakukan. Ketika didapati pekerjaan yang tidak sesuai maka akan diarahkan untuk melakukan pekerjaan ulang.

Meskipun sistem manajemen telah berjalan secara terstruktur dan sistematis, penelitian mengidentifikasi beberapa hambatan signifikan di lapangan. Kendala utama berasal dari aspek sumber daya manusia, yakni kondisi kesehatan tenaga kerja yang sering menurun (dengan indikator sakit mencapai 55%), serta faktor eksternal berupa curah hujan tinggi yang menghambat aktivitas pekerjaan *chemist*

dan kondisi topografi lahan yang sulit. Menghadapi tantangan tersebut, manajemen melakukan upaya penanganan melalui prosedur *Ready To Work* (RTW) untuk memastikan kesehatan tenaga kerja, pengalihan jenis pekerjaan dari *chemist* ke manual saat terjadi hujan, serta optimalisasi pengawasan di areal dengan medan yang sulit. Oleh karena itu, penerapan fungsi manajemen secara terpadu mampu mengoptimalkan efektivitas pekerjaan rawat tanaman dan meminimalisir kendala operasional di perusahaan.

INTISARI

Penelitian ini mengkaji penerapan fungsi-fungsi manajemen pekerjaan rawat tanaman kelapa sawit di PT. Gunung Sejahtera Ibu Pertiwi, Kalimantan Tengah. Deskripsi dilakukan pada tahapan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan serta mengidentifikasi kendala dan upaya perusahaan dalam mengatasinya. Responden berjumlah 20 yang terdiri atas Kepala Afdeling, Supervisi Afdeling, dan Mandor Rawat. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan data sekunder perusahaan yang dianalisis secara deskriptif tabulasi menggunakan matriks POAC. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan fungsi manajemen secara terstruktur dan sistematis. Tahap perencanaan dimulai dari penyusunan desain rawat tahunan hingga rencana kerja harian. Pengorganisasian dilakukan melalui pembagian tugas dan wewenang yang jelas antar struktur manajemen. Tahap pelaksanaan diarahkan melalui instruksi pada apel pagi, sementara pengawasan dilakukan secara langsung di lapangan. Meskipun sistem manajemen telah berjalan baik, terdapat beberapa kendala seperti kondisi kesehatan tenaga kerja, keterbatasan sarana prasarana, serta faktor cuaca. Upaya penanganan dilakukan melalui pemeriksaan kesehatan rutin, pengecekan alat kerja, dan penyesuaian jadwal kerja sesuai kondisi lingkungan.

Kata kunci: Manajemen pekerjaan rawat, kelapa sawit, pruning, *weeding chemist*.