

VI.KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai studi komparasi produktivitas panen karyawan lokal dan non-lokal di PT Sawit Kapuas Kencana, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keragaan karyawan panen di PT Sawit Kapuas Kencana menunjukkan bahwa karyawan lokal umumnya berstatus BHL, berusia rata-rata 47 tahun, tingkat pendidikan didominasi lulusan SD, dan memiliki pekerjaan sampingan seperti berkebun atau bertani. Sementara itu, karyawan non-lokal seluruhnya berstatus SKU, berusia rata-rata 38 tahun, didominasi oleh karyawan dengan tingkat pendidikan SD, dan tidak memiliki pekerjaan lain.
2. Terdapat perbedaan tingkat produktivitas panen yang signifikan antara karyawan lokal dan karyawan non-lokal di PT Sawit Kapuas Kencana. Berdasarkan hasil uji t dua sampel independen, tingkat produktivitas karyawan non-lokal lebih tinggi dibandingkan karyawan lokal dan memiliki perbedaan yang signifikan.
3. Kebijakan perusahaan dalam menangani perbedaan produktivitas karyawan lokal dan non-lokal pada dasarnya bersifat adil dan tidak diskriminatif. Dalam merespons perbedaan produktivitas tersebut, perusahaan tidak menerapkan sanksi khusus, melainkan melakukan pendekatan persuasif berupa pengarahan dan pemberian gambaran kerja kepada karyawan yang produktivitasnya dinilai rendah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan upaya pembinaan bagi karyawan lokal agar dapat meningkatkan kedisiplinan, kehadiran, dan

fokus kerja sehingga produktivitas dapat ditingkatkan dan mengikuti SOP yang ada seperti memenuhi basis kerja mereka.

2. Perusahaan perlu melakukan evaluasi dan pengembangan sistem penghargaan dan insentif agar lebih mampu mendorong motivasi kerja seluruh karyawan, khususnya karyawan lokal, sehingga kesenjangan produktivitas antara karyawan lokal dan non-lokal dapat diminimalkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel lain yang dapat memengaruhi produktivitas karyawan, seperti motivasi kerja, beban kerja, atau faktor kesejahteraan, serta menggunakan jumlah responden yang lebih besar agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif. Peneliti selanjutnya juga dapat melihat produktivitas dari sisi basis ancah/hektar