

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai system pengupahan dan persepsi keadilan terhadap kinerja dan turnover intention karyawan panen di PT Cahaya Unggul Prima, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem pengupahan karyawan panen di PT Cahaya Unggul Prima diterapkan berdasarkan system upah pokok dan premi hasil panen yang disesuaikan dengan jumlah serta kualitas hasil kerja karyawan.
2. Sistem pengupahan yang diterapkan secara umum telah dirasakan adil oleh karyawan panen. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa persepsi keadilan berada pada kategori tinggi, dimana sebagian besar karyawan menilai bahwa upah yang diterima telah sesuai dengan beban kerja dan kontribusi yang diberikan.
3. Persepsi keadilan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan panen, kinerja karyawan panen lebih dipengaruhi oleh faktor lain seperti system basis, kondisi ancah, pengalaman kerja, dan system premi. Kemudian persepsi keadilan berpengaruh negative dan signifikan terhadap turnover intention karyawan panen. persepsi keadilan memiliki peran penting dalam menekan turnover intention, namun tidak terbukti berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan panen dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sistem pengupahan yang di PT Cahaya Unggul Prima, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan keadilan pengupahan karyawan, sebagai Upaya untuk menekan turnover intention.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang lebih relevan dalam memengaruhi kinerja, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja atau kondisi lingkungan kerja.