

## **VI.KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Sistem pengupahan di PT Candi Loka tahun 2026 telah memenuhi indikator kompetitif, transparan, dan layak melalui penerapan Sistem Upah Satuan Hasil yang proporsional untuk kegiatan pemetikan teh. Mekanisme borongan pada kegiatan penyemprotan, pemupukan, pemangkasan memberikan kepastian finansial bagi pekerja meskipun hanya dilakukan dalam durasi setengah hari kerja. Dengan rata-rata pendapatan harian yang kompetitif terhadap standar UMK Ngawi, sistem ini berhasil menciptakan keseimbangan antara produktivitas perusahaan dan kesejahteraan ekonomi serta kualitas hidup para pekerja lapangan.

### **B. Saran**

1. Memberikan jaminan upah yang diberikan layak untuk memenuhi kebutuhan hidup.
2. Menyediakan jaminan pendapatan minimum saat hasil kerja menurun karena faktor cuaca atau kondisi kebun.