

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, R. (2020). analisis kinerja keuangan perbankan syariah dengan pendekatan maqashid syariah index dan islamicity performance index (Studi pada Bank Umum Syariah tahun 2014-2018). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Abnormal and Social Psychology*.
- Alta, A.mBudiman, I. (2023). Memodernisasi Pertanian Indonesia. PT. RajaGrafindo Persada-Murai Kencana.
- Amor, A. M. (2023). Contributions of motivation theories to the design and implementation of employee reward policies. In *Examining Applied Multicultural Industrial and Organizational Psychology* (pp. 255–269). IGI Global.
- Arifin, Z. (2023). Manajemen Kompensasi dan Kesejahteraan Buruh Perkebunan di Indonesia.
- Creswell, J. W. (2019). *RESEARCH DESIGN: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran / John W. Creswell (Ed.4, cet.)*. Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)* (Pearson Ed).
- Febianti, A. Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh tingkat pendidikan, umur, jenis kelamin, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja di Indonesia. *Sahmiyya: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 198–204.
- Hidayat, R. (2023). Dinamika Ekonomi Buruh Harian Lepas pada Perkebunan Teh Dataran Tinggi.
- Karwowska, K. Śmiechowska, M. (2019). Tea production and its forecasts, and the possibility of tea cultivation in the context of environmental requirements in China. *Zeszyty Naukowe SGGW w Warszawie-Problemy Rolnictwa Światowego*, 19(1), 180–191.
- M. S. P. Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Mahadewi, I. G. A. (2020). Perlindungan Hukum Terhadap Hak Upah Buruh Harian Lepas di Sektor Perkebunan. *Jurnal Hukum Dan Pembangunan Ekonomi*.
- Miles, m b Saldana. (2014). *Qualitative Data Analysis A Methods Sourcebook*. Sage Publications.

- Mulisa, F. (2022). Sampling techniques involving human subjects: Applications, pitfalls, and suggestions for further studies. *International Journal of Academic Research in Education*, 8(1), 74–83.
- Mykola, S., & Janusz, M. (n.d.). *Matiukh Serhii*.
- Nasution, h. (2022). Evaluasi Skema Premi dan Bonus pada Kinerja Pemetik Teh Tradisional. *Agricore: Jurnal Agribisnis*.
- Ngawi, B. K. (2025). *Keputusan Gubernur Jawa Timur Nomor 188/888/KPTS/013/2025 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur Tahun 2026*.
- Noviana, G. Monica, S. (2023). *Analysis of Tea Harvesting Mechanization (Camellia Sinensis) on the Income of Picking Workers in Wonosobo Tea Plantations , Central Java Journal of Agriculture (JoA). 3, 98–102*.
- Pratama, R. (2023). Hubungan Sistem Pengupahan dengan Loyalitas Buruh Harian Lepas di Jawa Tengah. *Journal RiRset Manajemen*.
- Rachmawati, D. ... Zagladi, A. N. (2024). Kompensasi Sebagai Penyemangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Akademika*.
- Ramadhan, I. (2022). Respon Psikologis Karyawan terhadap Transparansi Pembayaran Upah di Sektor Perkebunan. *Jurnal Psikologi Industri*.
- Rani, A. R. S. (2024). *Pengaruh Stress Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja*.
- Santoso, H. (2021). Pengaruh Sistem Upah Borongan terhadap Produktivitas Kerja Buruh Petik Teh di Perkebunan PTPN. *Jurnal Manajemen Perkebunan*.
- Saputra. (2023). Dampak Keberadaan Perkebunan Besar terhadap Perekonomian Masyarakat Desa di Kabupaten Ngawi. *Jurnal Pembangunan Daerah*.
- Sudiantini, D. Armayani, D. P. (2023). Analisa mengenai pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan di perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (M. P. Setiyawami, S.H. (ed.); 6th ed.). ALFABETA CV.
- Suryanawati. (2021). Analisis Alokasi Tenaga Kerja Kepala Keluarga sebagai Tenaga Harian Lepas Pada Perkebunan. *Jurnal Agripita*.

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*.

Weltmann, D. (2019). The efficiency of wages, profit sharing, and stock. *Journal of Participation and Employee Ownership*, 2(3), 222–235.

Wibowo. (2023). Kebutuhan Dasar dan Motivasi Kerja Karyawan di Lingkungan Ekstri. *Jurnal Manajemen Modal Manusia*.

KUISIONER PENELITIAN

SISTEM PENGUPAHAN BURUH HARIAN LEPAS DI PERKEBUNAN TEH PT CANDI LOKA

Identitas Responden

Nama :

Tempat dan Tanggal lahir :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia Responden Saat Ini : Tahun

Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK S1 S2 S3

Lama Bekerja : ≤6Bln ≥1Th >1 Th

Status : Pemanen Pruning Pemupuk Penyemprot

Untuk buruh harian lepas

1. Ketika pertama kali mulai bekerja sebagai buruh harian lepas, bagaimana cara pihak perusahaan atau mandor menentukan jenis pekerjaan yang Anda lakukan?
2. Menurut pengalaman Anda, apakah upah yang diterima untuk setiap jenis pekerjaan sama atau berbeda? Bisa dijelaskan perbedaannya jika ada?
3. Bagaimana cara perusahaan atau mandor menilai hasil kerja Anda dalam menentukan besaran upah yang diterima?
4. Apakah Anda melihat atau merasakan adanya perbedaan upah antara pekerja laki-laki dan perempuan? Bagaimana pendapat Anda tentang hal tersebut?
5. Bagaimana penentuan jam kerja Anda setiap harinya? Apakah jam kerja tersebut sudah jelas sejak awal?
6. Apakah Anda pernah diminta bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan (lembur)? Jika ya, bagaimana perhitungan upah lembur tersebut?
7. Bagaimana proses pembayaran upah yang Anda terima (misalnya harian, mingguan, atau cara lainnya), dan apakah pembayaran tersebut selalu tepat waktu?

Untuk manajerial

1. Bagaimana cara menentukan pekerjaan saat pekerja baru awal masuk kerja ?
2. Bagaimana sistem pengupahan setiap pekerjaan yang ada apakah sama atau berbeda ?
3. Bagaimana cara mengukur kinerja pekerja untuk menentukan upah yang diterima ?
4. Apakah terdapat perbedaan pendapatan upah sesuai dengan jenis kelamin ?
5. Bagaimana cara penentuan jam kerja setiap pekerja ?
6. Apakah ada jam tambahan diluar jam kerja (lembur) untuk pekerja
7. Bagaimana cara untuk melakukan pembayaran terhadap setiap pekerja tersebut ?

LAMPIRAN





Tabel Data Diri

No	Nama	Tempat Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Usia	PendidikanTerakhir	Lama Bekerja	Jabatan
1	Parno	Ngawi 17 Juni 1968	Laki-Laki	57 Tahun	SD	4 Tahun	Penyemprot
2	Widiarto	Ngawi 13 Desember 1969	Laki-Laki	57 Tahun	SMP	2 Tahun	Penyemprot
3	Loso	Ngawi 5 Juni 1979	Laki-Laki	46 Tahun	SMP	3 Tahun	Penyemprot
4	Tarjo	Sragen 10 Februari 1971	Laki-Laki	55 Tahun	SD	5 Tahun	Penyemprot
5	Andik	Solo 27 Juni 1976	Laki-Laki	49 Tahun	SMP	5 Tahun	Penyemprot
6	Sastro	Ngawi 10 Februari 1975	Laki-Laki	51 Tahun	SMP	7 Tahun	Pemupuk
7	Gino	Ngawi 26 Februari 1969	Laki-Laki	57 Tahun	SMA	5 Tahun	Pemupuk
8	Pariyem	Ngawi 22 September 1978	Perempuan	47 Tahun	SMA	9 Bulan	Pemupuk
9	Gumi	Ngawi 19 Juni 1978	Perempuan	47 Tahun	SMP	2 Tahun	Pemupuk
10	Hartini	Solo 02 Desember 1980	Perempuan	45 Tahun	SMA	8 Bulan	Pemupuk
11	Sukir	Ngawi 01 October 1974	Laki-Laki	51 Tahun	SMA	2 Tahun	Pemupuk
12	Yati	Ngawi 28 Desember 1970	Laki-Laki	55 Tahun	SMA	1 Tahun	Pemupuk
13	Wagiman	Ngawi 10 September 1970	Laki-Laki	55 Tahun	SMP	3 Tahun	Pruning
14	Yanto	Ngawi 17 Januari 1991	Laki-Laki	35 Tahun	SMA	1 tahun	Pruning
15	Gunadi	Ngawi 11 April 1974	Laki-Laki	51 Tahun	SMA	3 Tahun	Pruning
16	Sukarno	Ngawi 10 Maret 1973	Laki-Laki	52 Tahun	SMP	4 Tahun	Pruning
17	Madi	Ngawi 09 Juli 1979	Laki-Laki	46 Tahun	SMA	3 Tahun	Pruning
18	Narso	Ngawi 01 Februari 1972	Laki-Laki	54 Tahun	SMA	4 Tahun	Pruning
19	Marno	Ngawi 02 Agustus 1974	Laki-Laki	51 Tahun	SMP	2 Tahun	Pruning
20	Yatmi	Ngawi 05 Januari 1960	Perempuan	66 Tahun	SD	4 Tahun	Pemetik
21	Warsini	Ngawi 24 Mei 1966	Perempuan	59 Tahun	SD	8 Bulan	Pemetik
22	Parmi	Sragen 23 Agustus 1972	Perempuan	53 Tahun	SD	1 Tahun	Pemetik
23	Giyatmi	Ngawi 07 Juli 1960	Perempuan	65 Tahun	SD	7 Bulan	Pemetik
24	Darmi	Ngawi 23 Maret 1979	Perempuan	46 Tahun	SD	2 Tahun	Pemetik
25	Sikem	Karanganyar 11 Januari 1968	Perempuan	58 Tahun	SD	1 Tahun	Pemetik
26	Satiyem	Ngawi 20 Mei 1980	Perempuan	45 Tahun	SD	3 Tahun	Pemetik
27	Warto	Ngawi 23 Juni 1978	Perempuan	47 Tahun	SMP	1 tahun	Pemetik
28	Giyarti	Ngawi 29 januari 1982	Perempuan	44 Tahun	SD	3 Tahun	Pemetik
29	Sumi	Sragen 18 Mei 1979	Perempuan	46 Tahun	SD	4 Tahun	Pemetik
30	Darti	Ngawi 2 Maret 1970	Perempuan	55 Tahun	SD	3 Tahun	Pemetik
31	Sukiyem	Ngawi 18 October 1979	Perempuan	46 Tahun	SMA	10 Tahun	Mandor
32	Giono	Ngawi 29 Juni 1973	Laki-Laki	52 Tahun	SMA	13 Tahun	Mandor
33	Tarjo	Ngawi 10 Mei 1971	Laki-Laki	54 Tahun	SMA	9 Tahun	Mandor
34	Giyanto	Ngawi 21 Agustus 1980	Laki-Laki	45 Tahun	SMA	10 Tahun	Mandor

Tabel Hasil Kerja

No	Nama	jabatan	Hari 1	Hari 2	Hari 3	Hari 4	Hari 5	Hari 6	Hari 7	Hari 8	Hari 9	Hari 10	Hari 11	Hari 12	total	Rata-rata
1	Parno	Penyemprot	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144	12
2	Widiarto	Penyemprot	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144	12
3	Loso	Penyemprot	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144	12
4	Tarjo	Penyemprot	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144	12
5	Andik	Penyemprot	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144	12
6	Sastro	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
7	Gino	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
8	Pariyem	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
9	Gumi	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
10	Hartini	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
11	Sukir	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
12	Yati	Pemupuk	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
13	Wagiman	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
14	Yanto	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
15	Gunadi	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
16	Sukarno	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
17	Madi	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
18	Narso	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
19	Marno	Pruning	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72	6
20	Yatmi	Pemetik	67	55	65	56	71	65	59	62	76	58	62	56	752	63
21	Warsini	Pemetik	65	59	66	60	70	68	60	66	74	60	64	53	765	64
22	Parmi	Pemetik	68	57	62	57	69	66	55	60	72	57	63	58	744	62
23	Giyatmi	Pemetik	60	51	60	56	71	62	59	62	66	55	60	56	718	60
24	Darmi	Pemetik	60	53	59	56	69	65	68	60	74	52	62	56	734	61
25	Sikem	Pemetik	59	56	56	50	71	64	55	59	70	58	69	55	722	60
26	Satiyem	Pemetik	67	51	64	58	72	64	60	64	76	58	62	58	754	63
27	Warto	Pemetik	57	53	55	50	60	65	59	52	76	60	58	52	697	58
28	Giyarti	Pemetik	59	54	66	55	60	56	60	62	72	56	62	50	712	59
29	Sumi	Pemetik	63	59	62	58	68	65	60	62	69	60	60	60	746	62
30	Darti	Pemetik	59	50	59	55	60	61	55	60	63	55	58	54	689	57