

**SISTEM PENGUPAHAN BURUH HARIAN LEPAS DI
PERKEBUNAN TEH PT CANDI LOKA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

FERDIYANSAH

21/23049/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

**SISTEM PENGUPAHAN BURUH HARIAN LEPAS DI
PERKEBUNAN TEH PT CANDI LOKA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Ferdiyansah

21/23049/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

HALAMAN PENGESAHAN


SKRIPSI

**SISTEM PENGUPAHAN BURUH HARIAN LEPAS DI PERKEBUNAN TEH
PT CANDI LOKA**



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
Pada tanggal 10 Maret 2026

Dosen Pembimbing : Siwi Istiana Dinarti, SP. M.Sc..... 

Dosen Penguji : Istiti Purwandari. SP.MP..... 

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

10. Kepada Dengkul Kopong grup, Reborn grup, Pogsal grup, Kontrakan Berbah, Kontrakan Tajem, Kontrakan Maguwo, Kontrakan Pugeran selaku teman yang membantu penulis dalam pengambilan data penelitian, menemani dan saling memberi dukungan penulis diperkuliahan.

Yogyakarta, 10 Maret 2026



Ferdiansah

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul “**Sistem Pengupahan Buruh Harian Lepas di Perkebunan Teh PT Candi Loka**”. Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT karena berkatnya yang selalu melimpah dan lindungan-nya yang tidak pernah usai dalam hidup penulis
2. Kedua orang tua dan adik saya Bapak Sadiyo,Ibu Nyami dan Dara Shafira Jolie yang senantiasa menjadi *support system* terbaik dan selalu mendoakan, memberikan motivasi, semangat dan nasihat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Siwi Istiana Dinarti,S.P.,M.Sc. selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Istiti Purwandari, SP.MP. Selaku dosen pembimbing 2. Terima kasih kasih atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
4. Rektor INSTIPER Yogyakarta.
5. Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
6. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
7. Putri Adila Riansyah selaku pasangan saya yang sudah memberikan dukungan dalam bentuk apapun kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Kepada saudara-saudara dekat maupun jauh yang sudah membantu mendoakan dan mendukung penulis pada setiap keadaan penulis.
9. Kepada teman saya, Ramdhani, Ilham kurniawan, Rohman Sholeh, Wiby Prabowo, Ade Candra, Aji, Fajar, Aldi, Wahyu, Adnan, dan lain lain selaku teman yang menemani dan saling memberi dukungan penulis diperkuliahan. Dan menjadikan motivasi kuat untuk penulis menyelesaikan Skripsi ini.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi ataupun bersifat palgiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Maret 2026



Ferdiansah

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
II. Tinjauan pustaka dan landasan teori	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Landasan teori.....	12
C. Kerangka berfikir.....	15
III. METODOLOGI PENELITIAN	16
A. Metode Dasar Penelitian.....	16
B. Metode Penentuan Sampel	16
D. Jenis dan Sumber Data	16
E. Metode Pengumpulan Data	17
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	17
G. Metode Analisis Data	19
IV. KEADAAN UMUM LOKASI TEMPAT PENELITIAN	21
A. Sejarah Singkat PT. Candi Loka jamus	21
B. Profil Umum Perusahaan dan Kebun	22
C. Visi dan Misi Perusahaan	24
D. Struktur Organisasi PT. Candi Loka.....	25
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN	31
A. Identitas Responden.....	31
B. Sistem Pengupahan Di PT Candi Loka	35
C. Analisis Indikator Sistem Pengupahan	43

VI. KESIMPULAN DAN SARAN	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 5. 3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
Tabel 5. 4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	33
Tabel 5. 5 Identitas Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	34
Tabel 5. 6 Pengupahan Penyemprot.....	37
Tabel 5. 7 Pengupahan Pemupuk.....	39
Tabel 5. 8 Pengupahan Pemprunning	40
Tabel 5. 9 Pengupahan Pemetik.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi.....	15
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Candi Loka	25
Gambar 5. 1 Alur Sistem Pengupahan Pekerja	36

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis sistem pengupahan Buruh Harian Lepas (BHL) di perkebunan teh PT Candi Loka, Kabupaten Ngawi. Sektor perkebunan teh sangat bergantung pada tenaga kerja manual untuk menjaga kualitas produk, di mana BHL memegang peranan krusial dalam aktivitas pemeliharaan dan pemanenan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap 30 responden pekerja lapangan serta pihak manajemen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Candi Loka menerapkan sistem upah berdasarkan satuan hasil dan sistem borongan. Komponen upah dibedakan menurut jenis pekerjaan: penyemprot dibayar per tangki (Rp3.000/tangki), pemupuk per patok (Rp9.000/patok), pemangkas (pruning) per patok (Rp8.000/patok), dan pemetik berdasarkan berat pucuk yang dihasilkan (Rp700/kg). Selain upah pokok, terdapat sistem premi kehadiran bagi pemetik yang bekerja secara konsisten. Sistem pengupahan ini dinilai cukup transparan dan mampu memberikan motivasi kerja melalui keterkaitan langsung antara produktivitas dan penghasilan. Meskipun jam kerja relatif singkat (06.00–12.00), pendapatan yang diterima dianggap memadai untuk memenuhi kebutuhan hidup minimum bagi masyarakat di sekitar perkebunan.

Kata Kunci : *Sistem Pengupahan, Buruh Harian Lepas (BHL), Perkebunan Teh, PT Candi Loka,*