

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA MANDOR PANEN
KELAPA SAWIT GENERASI MILENIAL DAN GENERASI Z DI PT.
KARYAMAS PLANTATION**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

AHMAD HABIBI
22/23997/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA MANDOR PANEN
KELAPA SAWIT GENERASI MILENIAL DAN GENERASI Z DI PT.
KARYAMAS PLANTATION**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Ahmad Habibi
22/23997/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA MANDOR PANEN
KELAPA SAWIT GENERASI MILENIAL DAN GENERASI Z DI PT.
KARYAMAS PLANTATION**

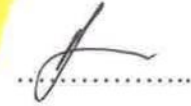
Disusun oleh:

AHMAD HABIBI
22/23997/EP

Telah dipertanggungjawabkan didepan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian , Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Pada tanggal 9 Februari 2026

Dosen Pembimbing I : Dr. Ir . Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P



Dosen Pembimbing II : Danik Nurjanah, S.P., M.Sc.)



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja. M.P)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan bebas dari segala bentuk plagiat. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 12 Februari 2026

Yang menyatakan,



(Ahmad Habibi)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul “**Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Mandor Panen Kelapa Sawit Generasi Milenial Dan Generasi Z di PT. Karyamas Plantation**”.

Penulis menyadari bahwa selesainya proposal ini atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat-Nya yang selalu melimpah dan lindungan-Nya tiada henti dalam dalam perjalanan hidup penulis.
2. Orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dorongan dan dukungan.
3. Dr.Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P. selaku Dosen Pembimbing Pertama, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
4. Danik Nurjanah, S.P., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Kedua, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
5. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Ir. Samsuri Tarmadja, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Instiper Yogyakarta
7. Saudara dan teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 12 Februari 2026

penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 7 |
| II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI | 8 |
| A. Tinjauan Pustaka | 8 |
| B. Landasan Teori | 14 |
| C. Kerangka Pemikiran | 21 |
| D. Hipotesis | 22 |
| III. METODE PENELITIAN | 23 |
| A. Metode Dasar Penelitian | 23 |
| B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian | 23 |
| C. Metode Penentuan Sampel | 23 |
| D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data | 23 |
| E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel | 24 |

| | |
|--|----|
| F. Metode Analisis Data | 25 |
| A. Profil Perusahaan | 26 |
| B. Lokasi Geografis Perusahaan..... | 27 |
| C. Visi dan Misi | 27 |
| D. Struktur Perusahaan | 28 |
| V. HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 30 |
| A. Gambaran Umum Mandor Panen Generasi Milenial dan Generasi Z | 30 |
| B. Karakteristik Responden | 31 |
| C. Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Mandor | 34 |
| VI. KESIMPULAN DAN SARAN..... | 58 |
| A. Kesimpulan | 58 |
| B. Saran..... | 58 |
| DAFTAR PUSTAKA | 59 |
| DAFTAR LAMPIRAN | 63 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia | 32 |
| Tabel 1. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 32 |
| Tabel 1. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 33 |
| Tabel 1. 4 Analisis Rata-Rata Penerapan Gaya Kepemimpinan | 34 |
| Tabel 1. 5 Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Demokratis..... | 35 |
| Tabel 1. 6 Kuisisioner Penelitian Gaya Kepemimpinan Otoriter..... | 36 |
| Tabel 1. 7 Kuisisioner Penelitian Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire..... | 37 |
| Tabel 2. 1 Kuisisioner Penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional | 38 |
| Tabel 2. 2 Kuisisioner Penelitian Gaya Kepemimpinan Situasional | 39 |
| Tabel 2. 3 Analisis Gaya Kepemimpinan Mandor Panen..... | 40 |
| Tabel 2. 4 Analisis Kinerja Mandor Panen..... | 44 |
| Tabel 2. 5 Kuisisioner Tingkat Kebersihan Panen | 45 |
| Tabel 2. 6 Kuisisioner Kedisiplinan Pemanen | 46 |
| Tabel 2. 7 Kuisisioner Tingkat Pencapaian Target..... | 47 |
| Tabel 2. 8 Kuisisioner Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)..... | 48 |
| Tabel 2. 9 Tabel Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan Mandor Panen | 48 |
| Tabel. 3. 1 Produktivitas Kelapa Sawit | 50 |
| Tabel. 3. 2 Data Pelanggaran Terhadap SOP Panen Bulan November 2025..... | 53 |
| Tabel. 3. 4 Daftar Absensi Mandor Panen Bulan Agustus 2025. | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. 1 kerangka pemikiran | 21 |
| Gambar 1. 2 strktur organisasi perusahaan PT. Sawit Kapuas Kencana | 28 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Gambar 1. 3 Wawancara Dengan Karyawan Panen..... | 63 |
| Gambar 1. 4 Inspeksi Panen Detail (IPD) Bersama Mandor Dan Asisten..... | 63 |

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan kinerja mandor panen antara generasi milenial dan generasi Z di PT. Sawit Kapuas Kencana, Kecamatan Empanang, Kabupaten Kapuas Hulu, Provinsi Kalimantan Barat. Mandor panen memiliki peran strategis dalam memastikan kualitas panen, pencapaian target produksi, kedisiplinan tenaga kerja, serta pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan komparatif. Sampel penelitian berjumlah 30 orang tenaga panen yang dipilih secara purposive sampling, yaitu karyawan yang pernah dipimpin oleh mandor generasi milenial dan generasi Z. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara, dan observasi lapangan. Analisis data dilakukan menggunakan uji paired sample t-test untuk menguji perbedaan kinerja antar generasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan persepsi terhadap gaya kepemimpinan kedua generasi. Mandor generasi Z lebih dominan menerapkan gaya kepemimpinan demokratis, situasional dan transformasional. Sementara itu, mandor generasi milenial cenderung lebih mengadopsi gaya kepemimpinan otoriter. Pada aspek kinerja, perbedaan terlihat pada manajemen tim dan pendekatan komunikasi, namun secara umum kedua generasi mampu menjaga kualitas panen, kedisiplinan pemanen, ketercapaian target, dan penerapan K3 dengan baik.

Kata kunci: kinerja mandor, generasi milenial, generasi Z, gaya kepemimpinan

RINGKASAN

PT. Sawit Kapuas Kencana (SKK) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Salah satu tugas utama dalam kegiatan operasional perkebunan kelapa sawit adalah panen. Panen merupakan kegiatan menurunkan buah yang sudah masuk kategori layak panen agar segera diolah dan diproses. Panen harus dilakukan pengawasan agar mencapai maksimal dan minim kesalahan. Pengawasan ini dipimpin oleh seorang mandor panen. Pada saat ini generasi milenial dan generasi Z semakin banyak memasuki dunia kerja. Kedua generasi ini memiliki karakteristik, nilai, dan preferensi yang unik dan berbeda. Sebagai mandor panen, mereka diharuskan untuk mampu memimpin , mengorganisasikan dan memotivasi tim untuk dapat mencapai target produksi yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Pendekatan ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan gaya kepemimpinan dan kinerja antara dua generasi yang berbeda. Analisis uji T-test akan digunakan untuk mengetahui apakah perbedaan kinerja antar generasi signifikan secara statistik. Penelitian dilaksanakan pada bulan Agustus sampai November 2025 di PT. Sawit Kapuas Kencana. Penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu para karyawan yang sudah atau sedang dipimpin oleh generasi milenial dan generasi Z. jumlah sampel yang diambil yaitu 30 orang karyawan panen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dengan wawancara, survei (kuisisioner) dan observasi secara langsung dilapangan. Data sekunder diperoleh dari buku, jurnal, administrasi Perusahaan PT. Sawit Kapuas Kencana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya dari kelima jenis gaya kepemimpinan yang ada, terdapat 3 model gaya kepemimpinan yang menjadi pendekatan yang lebih sering digunakan. Diantaranya adalah gaya kepemimpinan demokratis, Transformasional dan Situasional. Namun untuk gaya kepemimpinan otoriter dan *Laissez-Faire* tidak menjadi pendekatan utama mereka pada saat operasional dilapangan. Namun pada hasil uji analisis statistik menggunakan uji T berpasangan, terdapat perbedaan. Pada hasil analisis, menunjukkan 4 gaya

kepemimpinan yang memiliki perbedaan signifikan dengan nilai signifikansi yaitu 0,000. Keempat gaya kepemimpinan ini adalah Demokratis, Otoriter, Transformasional dan Situasional. Namun perbedaannya adalah pada gaya kepemimpinan otoriter dimana generasi Y lebih unggul dan berbeda signifikan dibandingkan generasi Z. sedangkan generasi Z unggul dan berbeda signifikan pada gaya kepemimpinan Demokratis, Transformasional dan Situasional.

Pada indikator kinerja yang menjadi poin yang dituju untuk menilai kinerja mandor adalah tingkat pencapaian target, tingkat kebersihan panen, tingkat disiplin pemanen dan K3. Dari hasil kuisisioner yang dirata-ratakan menunjukkan bahwa semua indikator yang menjadi penilaian dapat dilaksanakan dengan baik dengan rata-rata yang cukup tinggi. Namun pada hasil analisis kita bisa melihat perbedaan mana yang lebih unggul dari kedua generasi ini. Terdapat dua indikator yang berbeda signifikan yaitu tingkat pencapaian target dan tingkat kebersihan panen. Pada dua indikator ini, generasi Z lebih unggul dibandingkan generasi Y.