

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis kinerja mandor panen antara mandor panen generasi milenial dan mandor panen generasi Z di perusahaan kelapa sawit PT. Karyamas Plantations maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Mandor panen generasi Y dan generasi Z berdasarkan analisis kuisioner, sama-sama memiliki kecenderungan dalam menerapkan gaya kepemimpinan demokratis, transformasional dan situasional. Namun untuk melihat perbedaanya pada hasil analisis statistik dimana generasi Y berbeda signifikan pada gaya kepemimpinan otoriter dan generasi Z berbeda signifikan pada gaya demokratis, transformasional dan situasional.
2. Pada indikator kinerja, hasil analisis statistik menunjukkan generasi Z berbeda signifikan pada tingkat pencapaian terget dan tingkat kebersihan panen dengan generasi milenial sedangkan pada indikator kedisiplinan pemanen dan K3 tidak terdapat perbedaan yang signifikan.

B. Saran

1. Perusahaan disarankan untuk tidak hanya memilih mandor berdasarkan usia atau masa kerja, tetapi mengombinasikan kekuatan kepemimpinan Generasi Y dan Generasi Z. Gaya kepemimpinan otoriter yang kuat pada Generasi Y dapat dimanfaatkan untuk menjaga disiplin dan kepatuhan SOP, sementara gaya transformasional Generasi Z dapat dioptimalkan untuk meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kualitas kerja pemanen.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk melibatkan jumlah responden yang lebih besar serta mencakup beberapa estate atau perusahaan perkebunan yang berbeda, agar hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih tinggi dan menambahkan bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan panen yang dipimpin.