

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN DI AFDELING 1 PT. SOCFINDO
BANGUN BANDAR, KECAMATAN DOLOK MASIHUL,
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

ROLAND DODI SAPUTRA SITANGGANG

21/23041/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN DI AFDELING 1 PT. SOCFINDO
BANGUN BANDAR, KECAMATAN DOLOK MASIHUL,
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

ROLAND DODI SAPUTRA SITANGGANG

21/23041/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

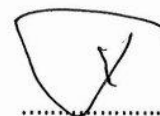
HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN DI AFDELING 1 PT SOCFINDO
BANGUN BANDAR, KECAMATAN DOLOK MASIHUL KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI

DISUSUN OLEH
ROLAND DODI SAPUTRA SITANGGANG
2021/22 304/EP

Telah di pertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 19 September 2025

Dosen Pembimbing : Istiti Purwandari, S.P., M.P



Dosen Penguji : Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut., M.Sc., IPM



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 26 Maret 2026

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'RDS', written on a light-colored, textured background.

(Roland Dodi Saputra Sitanggang)

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkah, rahmat, dan anugerah-Nya, yang memungkinkan penulis menyelesaikan skripsi berjudul **“Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Panen Di Afdeling 1 PT. Socfindo Bangun Bandar, Kecamatan Dolok Masihul Kabupaten Serdang Bedagai”** disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan kepada semua pihak telah membantu penulis dalam menulis skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
2. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
3. Ibu Istiti Purwandari, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Dr. Ir. Fahmi Wiryamarta Kifli, S.Hut., M.Sc., IPM selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Ita Lumbangaol dan Bapak Iwan Sitanggang selaku kedua orang tua penulis yang telah menjadi penyemangat bagi penulis dan pendukung dalam segi apapun.
5. Ica Rika Makdalena dan Winda Sarah Kristina selaku saudara kandung yang biasa memberikan api semangat kepada penulis.
6. Teman-teman selaku sahabat dekat yang selalu memberikan dukungan kepada penulis semasa pengerjaan penulisan skripsi serta teman-teman Kontrakan yang selalu memenuhi tawa penulis semasa di perkuliahan diantaranya Raja, friend, Samuel dan Wibi.

Penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 26 Maret 2026



(Roland Dodi Saputra Sitanggang)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori.....	8
A. Kerangka Pemikiran.....	17
B. Hipotesis.....	18
METODOLOGI PENELITIAN	19
A. Metode Dasar Penelitian	19
B. Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	19
C. Populasi dan Sample	19
D. Jenis dan Sumber Data	19
E. Metode Pengambilan Data Dan Pengumpulan Data.....	20
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	20
G. Analisis Data dan Pembentukan Model	22
KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN	26
A. Deskripsi Kondisi Geografis PT. Socfinfo Bangun Bandar	26
B. Visi Misi Perusahaan	27
C. Jumlah Produksi	27

D.	Struktur Organisasi Perusahaan.....	28
E.	Penerapan Pelatihan Perusahaan.....	29
F.	Penerapan pengembangan.....	30
V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A.	Identitas Responden	32
B.	Pelatihan.....	34
C.	Pengembangan	35
D.	Kinerja Karyawan Panen.....	37
E.	Uji Normalitas.....	40
F.	Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja tenaga kerja karyawan panen	43
	KESIMPULAN DAN SARAN	50
A.	Kesimpulan	50
B.	Saran.....	50
	DAFTAR PUSTAKA	52
	LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Analisis Data dan Pembentukan Model	22
Tabel 3. 2	Kategori	23
Tabel 5.1	Usia.....	32
Tabel 5. 2	Jenis kelamin	33
Tabel 5. 3	Pendidikan	33
Tabel 5. 4	Pelatihan	34
Tabel 5. 5	Pengembangan	35
Tabel 5. 6	Kinerja Karyawan	38
Tabel 5. 7	Uji Normalitas	40
Tabel 5. 8	Uji Multikolinearitas	42
Tabel 5. 9	Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 5. 10	Analisis Regresi Linear Berganda kinerja karyawan panen	43
Tabel 5.11	Hasil Rata-Rata.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 4. 1 Deskripsi Kondisi Geografis PT. Socfinfo Bangun Bandar	26
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan	28
Gambar 5. 1 Uji Normalitas	41

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh usia, pendidikan, pelatihan, dan pengembangan terhadap kinerja karyawan panen di PT. Socfindo Bangun Bandar. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data diperoleh dari 30 responden melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda, uji t, uji F, serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel usia, pendidikan, dan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan panen. Sementara itu, variabel pengembangan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel pendidikan dan pengembangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan panen. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,840, yang berarti 84% variasi kinerja karyawan panen dapat dijelaskan oleh variabel independen dalam penelitian, sedangkan sisanya 16% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah pengembangan sumber daya manusia merupakan faktor utama yang berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan panen, sementara usia, pendidikan, dan pelatihan tidak memberikan pengaruh signifikan. Penelitian ini merekomendasikan agar perusahaan lebih memfokuskan perhatian pada program pengembangan karyawan secara berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja, di samping tetap memperhatikan faktor pelatihan dan kompetensi dasar yang dimiliki karyawan.

Kata kunci: Usia, Pendidikan, Pelatihan, Pengembangan, Kinerja karyawan