

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Salonok Ladang Mas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, diketahui bahwa penempatan kerja dan kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas berada dalam kategori baik.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, diketahui bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa penempatan kerja memiliki peran yang cukup penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan kesesuaian pendidikan dan pengalaman kerja karyawan dalam proses penempatan kerja. Upaya yang dapat dilakukan yaitu dengan memberikan kesempatan pelatihan lanjutan, program pengembangan kompetensi, serta memperluas pengalaman kerja karyawan melalui pembinaan dan pendampingan kerja di lapangan. Hal ini penting karena indikator kesesuaian pendidikan dan kesesuaian pengalaman memperoleh nilai yang lebih rendah dibandingkan indikator lainnya, sehingga masih perlu ditingkatkan agar penempatan kerja menjadi lebih optimal dan mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan.
2. Bagi Peneliti selanjutnya
Disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, lingkungan

kerja, dan kepemimpinan, sehingga hasil penelitian menjadi lebih komprehensif dan mampu memberikan gambaran yang lebih luas