

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SALONOK LADANG MAS
KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH
SKRIPSI**



DISUSUN OLEH
RIFKI SURYA SITUMORANG
22/23458/EP

FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA

2026

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SALONOK LADANG MAS
KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

RIFKI SURYA SITUMORANG

22/23458/EP

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2026

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SALONOK LADANG MAS
KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH



Menyetujui

Dosen Pembimbing 1

(Ir. Listiyani, MP.)

Dosen Pembimbing 2

(Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., M.P.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Valensi Kautsar, SP., M.Sc., Ph.D.)

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih penyertaan dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik sebagaimana mestinya. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SALONOK LADANG MAS KABUPATEN SERUYAN, KALIMANTAN TENGAH”** ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pertanian pada Program Pendidikan Agribisnis di Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta. Dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan dan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Valensi Kautsar, SP., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
2. Ibu Ir. Listiyani, MP. Selaku dosen pembimbing 1 yang telah banyak memberikan ilmu dan dengan sangat sabar untuk memberikan bimbingan kepada penulis.
3. Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP. MP. Selaku dosen pembimbing 2 serta dosen penguji yang dengan sabar telah membimbing dan memberikan arahan serta saran kepada penulis.
4. Bapak Alfredo Lumbantobing selaku Asisten PT Salonok Ladang Mas yang selalu memberikan pengalaman yang berharga, ilmu dan banyak membantu penulis dalam melaksanakan penelitian. Serta seluruh Staff di PT Salonok Ladang Mas yang banyak membantu dan mendukung penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Haposan Situmorang dan Suryati Nababan yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, semangat, serta motivasi kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
6. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seseorang dengan NIM 114220002 yang selalu hadir menemani setiap proses

penulis, memberikan doa, dukungan, perhatian dan semangat bagi penulis. Terima kasih karena telah menjadi bagian penting dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi setiap yang membacanya.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 02 Juni 2026

Yang Menyatakan


Rifki Surya Satriaratu



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
INTISARI.....	ix
RINGKASAN	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Penempatan Kerja.....	7
2. Kinerja Karyawan.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	10
C. Landasan Teori.....	12
1. Penempatan Kerja.....	12
2. Kinerja	15
3. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	18
D. Kerangka Berpikir	23
E. Hipotesis	24
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	25
1. Metode Dasar Penelitian.....	25

2.	Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	25
3.	Metode Penentuan Sampel.....	25
4.	Metode Pengumpulan Data	26
5.	Jenis dan Sumber Data	27
6.	Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	28
7.	Analisis Data dan Pembentukan Model	29
IV.	KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	34
A.	Profil Perusahaan.....	34
B.	Letak Geografis Perusahaan	35
C.	Visi dan Misi Perusahaan	36
D.	Struktur Organisasi	37
E.	Fungsi dan Tugas Organisasi.....	37
V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A.	Karakteristik Responden.....	39
B.	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	43
C.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
D.	Deskripsi Variabel.....	46
E.	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap kinerja karyawan	51
F.	Hasil Uji Determinasi.....	52
G.	Hasil Uji Parsial (Uji t)	52
H.	Uji Simultan (Uji F).....	53
I.	Interpretasi Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	53
J.	Pengujian Hipotesis	54
K.	Pembahasan	54
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	63
	DAFTAR PUSTAKA	65
	LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Grafik Produktivitas Karyawan PT Salonok Ladang Mas	4
Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4. 1	Peta Areal Kebun	36
Gambar 4.2	Struktur Organisasi.....	37
Gambar 5. 1	P-P Plot of Regression Standarized residual	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produktivitas Karyawan PT Salonok Ladang Mas	3
Tabel 3. 1 Kriteria Penilaian Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Tabel Kriteria Penilaian	30
Tabel 5. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 5. 2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
Tabel 5. 3 Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 5. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Lama Bekerja	41
Tabel 5. 5 Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	42
Tabel 5. 6 Hasil Uji Validitas	43
Tabel 5. 7 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 5. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 5. 9 Deskripsi Penempatan Kerja.....	46
Tabel 5. 10 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 5. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	51

INSTISARI

Penelitian ini menganalisis pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas, Kabupaten Seruyan, Kalimantan Tengah. Penempatan kerja yang sesuai dengan pendidikan, keterampilan, dan pengalaman kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan efektivitas serta produktivitas karyawan sehingga mampu mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi penempatan kerja dan kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling, kemudian dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja dan kinerja karyawan berada pada kategori baik. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,463, nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$), serta nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,435. Hal tersebut menunjukkan bahwa penempatan kerja mampu menjelaskan sebesar 43,5% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 56,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, penempatan kerja yang sesuai memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Salonok Ladang Mas.

Kata Kunci: kinerja karyawan; penempatan kerja; perkebunan kelapa sawit