

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerjaterhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen April*, 1(1), 45–54. <https://doi.org/10.4337/9781800378841.h.4>
- Ayu, S. S., & Nawawi, Z. M. (2023). Penerapan Planning, Organizing, Actuating, And Controlling (POAC) Dalam Manajemen Bisnis Islam. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 51–68. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v3i1.1733>
- Dharmayati, A. S. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 318–397. <https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/3741>
- Gofur, A., Senoaji, F., Shafariah, H., & Samsudin. (2024). *Buku Referensi Pemimpin dan Kepemimpinan Dasar Kepemimpinan dalam Manajemen Organisasi*. PT. Mafy Media Literasi Indonesia. <https://journal.makwafoundation.org/index.php/eduspirit>
- Harsoyo, R. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hermin. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Terpadu Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(2), 467–475. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i2.344>
- Ismah, L., Hadi, S. P., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 12(1), 83041. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/jiab.2023.37344>
- Kadir, A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Permata Finance Banjarmasin. *JIEB: Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35972/jieb.v4i2.210>
- Madyarti, G. M. (2021). Peran Pemimpin Dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 291–297. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.31602/piuk.v0i0.4728>
- Menhard, Yusuf, M., & Safrizal. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan

- Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 371–376. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1436>
- Nasution, M. I. (2018). *Peran Kepemimpinan dalam Memotivasi Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri ACF Medan*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Nurhayati, A. (2021). *Motivasi Kerja*. Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia. https://www.google.co.id/books/edition/MOTIVASI_KERJA/Lge3eqaaqbaj?hl=id&gbpv=1&pg=PP4&printsec=frontcover
- Pramono, N. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2018). Peranan Pemimpin Dalam Memotivasi Karyawan (Studi pada Cv. Tigi Cyber Computer Malang) [Universitas Brawijaya]. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | (Vol. 6, Number 2). <https://www.neliti.com/publications/78119/peranan-pemimpin-dalam-memotivasi-karyawan-studi-pada-cv-tigi-cyber-computer-mal>
- Prastowo, A. (2020b). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Prespektif Rancangan Penelitian* (II). Ar-Ruzz Media.
- Rivaldo, Y., Ratnasari, L., Kunci, K., Karyawan, K., Kepemimpinan, ;, Motivasi, ;, & Kerja, K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Leadership And Motivation On Employee Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. *Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Sari, A. A. A., Nurman, Dipomatmodjo, T. S. P., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT.Barakah Niaga Semen. *Journal of Economic Research*, 1(1), 35–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/joer.v1i1.5>
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT. XYZ. *JBEMK*, 1(1), 27–35. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.25>
- Silalahi, D., & Saragih, A. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 24, 1–9. sumber: Garuda - Garba Rujukan Digital <https://share.google/9JPnsPqyyaiaix9jRB>
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., Wahid, U., & Toni, A. (2023). Peran Efektifitas Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i2>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai. *Journal of ManagementReview*, 3(2), 321–325. <https://doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Trisna, K., & Dewi, S. (2021). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 14(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.55822/asd.v14i2.222>

- Vera, F. (2024). Peran Pemimpin dalam Memotivasi Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK Cabang Syariah Palembang. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 3(2), 1–8.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59066/jmae.v3i1.624>
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *LINK*, 16(1), 23–30.
<https://doi.org/10.31983/link.v16i1.5596>
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

LAMPIRAN

KUISIONER

A. Data diri responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Lama bekerja :
4. Jenis kelamin :
5. Jumlah anggota keluarga :

B. Kuisioner

Petunjuk pengisian:

Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda:

- STS : Sangat tidak setuju
- TS : Tidak setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Peran pemimpin					
1	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas untuk masa depan tim.				
2	Pemimpin saya selalu memberikan dorongan untuk mencapai tujuan.				
3	Pemimpin saya membuat keputusan yang tepat berdasarkan data.				
4.	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan efektif.				
5.	Pemimpin saya mampu mengidentifikasi masalah dengan cepat.				
6.	Pemimpin saya terbuka untuk mendengarkan masukan dan saran dari karyawan.				
7.	Pemimpin saya memberikan solusi yang efektif untuk masalah yang dihadapi tim.				
8.	Pemimpin saya menunjukkan komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan.				
9.	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik dalam perilaku dan etika.				
10	Pemimpin menyediakan pelatihan yang relevan untuk meningkatkan keterampilan karyawan.				
11	Pemimpin mendorong kolaborasi dan kerja sama antar karyawan				
12	Pemimpin saya melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang mempengaruhi pekerjaan mereka.				
13	Pemimpin saya mampu memotivasi tim untuk bekerja lebih keras.				
14	Pemimpin saya rutin mengevaluasi kemajuan tim dan menentukan tujuan baru				
15	Pemimpin saya menjaga komunikasi yang baik dalam tim.				

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Motivasi					
1	Saya merasa dihargai ketika hasil kerja saya tercapai target yang ditetapkan pimpinan.				
2	Saya merasa lebih termotivasi ketika memperoleh pujian atas pekerjaan pembibitan yang saya lakukan dengan baik.				
3	Saya merasa lebih bersemangat bekerja ketika memperoleh bonus atau insentif setelah mencapai target kerja.				
4	Saya merasa lebih termotivasi ketika memperoleh apresiasi atas hasil kerja saya.				
5	Saya merasa termotivasi karena diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat kepada pimpinan.				
6	Saya merasa dihargai ketika diberi kesempatan berdiskusi dan menyampaikan ide dalam tim.				
7	Saya merasa lebih termotivasi bekerja karena komunikasi dengan pimpinan berjalan dengan baik.				
8	Saya merasa dihargai ketika pendapat saya dipertimbangkan oleh pemimpin.				
9	Saya merasa lebih termotivasi ketika dilibatkan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan.				
10	Saya merasa lebih bersemangat bekerja ketika diberi kesempatan berpartisipasi aktif dalam proses kerja.				
11	Saya merasa dihargai ketika dilibatkan dalam pengambilan keputusan bersama tim.				
12	Saya merasa lebih bertanggung terhadap pekerjaan ketika dilibatkan dalam pengambilan keputusan.				

KUISIONER

Data diri responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Jenis kelamin :
5. Lama Bekerja :
6. Pendidikan :
7. Jumlah anggota keluarga :

PERAN PEMIMPIN

Pertanyaan terbuka pemimpin

1. Apakah anda memiliki visi yang jelas untuk masa depan tim anda? Sebutkan!
2. Bagaimana cara anda mendorong karyawan untuk dapat mencapai tujuan perusahaan?
3. Apakah anda mengambil keputusan berdasarkan data yang ada? Mengapa?
4. Bagaimana cara anda menyampaikan informasi kepada karyawan agar mudah dimengerti?
5. Apakah anda mengidentifikasi masalah karyawan dengan tepat? Berikan contohnya
6. Bagaimana cara anda untuk menerima masukan dan saran dari karyawan?
7. Bagaimana cara anda dalam memecahkan masalah dan solusi apa yang anda berikan kepada karyawan?
8. Bagaimana anda menjaga komitmen dalam bekerja?
9. Apakah anda memberikan contoh yang baik dalam berperilaku dan beretika? Berikan contohnya
10. Pelatihan apa yang anda sediakan untuk meningkatkan keterampilan karyawan? Sebutkan!
11. Apakah anda mendorong karyawan anda untuk berkolaborasi satu sama lain?
12. Apakah anda melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan?
13. Bentuk motivasi apa yang anda berikan kepada karyawan? Sebutkan!
14. Apakah anda rutin mengevaluasi perkembangan tim?
15. Bagaimana anda menjaga komunikasi yang baik dengan karyawan?

MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Pertanyaan terbuka pemimpin

1. Apakah anda menghargai pencapaian karyawan anda?
2. Bagaimana anda memberikan pujian atas pekerjaan yang karyawan lakukan?
3. Saat target kerja tercapai apakah anda memberikan bonus kepada karyawan?
4. Apakah sistem penghargaan di perusahaan ini adil dan transparan?
5. Menurut anda apakah pemberian insentif dapat memotivasi karyawan? Berikan alasan.
6. Bagaimana anda memberi apresiasi untuk meningkatkan semangat kerja karyawan?
7. Apakah pemberian penghargaan kepada karyawan diadakan secara rutin?
8. Dapatkah karyawan menyampaikan pendapat mereka?
9. Apakah anda memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berdiskusi dan menyampaikan ide mereka?
10. Bagaimana anda menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan? Jelaskan!
11. Apakah pendapat karyawan akan dipertimbangkan saat membuat keputusan penting?
12. Menurut anda keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan membuat mereka merasa dihargai? Berikan alasan
13. Sebagai pemimpin apakah anda berpartisipasi aktif dalam kerja tim?
14. Menurut anda keputusan yang dibuat bersama tim lebih efektif atau tidak? Jelaskan!
15. Bagaimana cara anda untuk membuat karyawan merasa bertanggung jawab dalam pekerjaan mereka?

DOKUMENTASI

