

**PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. ADIMULIA
AGROLESTARI KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



OLEH :

RIZAL ABDUL AZIZ

22/23190/EP

Dosen Pembimbing:

- 1. Ir. Listiyani, M.P**
- 2. Istiti Purwandari, S.P.,M.P**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

**PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. ADIMULIA
AGROLESTARI KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



OLEH :

RIZAL ABDUL AZIZ

22/23190/EP

Dosen Pembimbing:

- 1. Ir. Listiyani, M.P**
- 2. Istiti Purwandari, S.P.,M.P**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT ADIMULIA
AGROLESTARI KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

Disusun Oleh:

Rizal Abdul Aziz

22/23190/EP

Telah dipertanggungjawabkan didepan dosen penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Ekonomi Pertanian, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Pada tanggal, 21 Juli 2026

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I

(Ir. Listiyani, M.P.)

Dosen Pembimbing II

(Istiti Purwandari, S.P., M.P.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Valensi Kaautsar, S.P., M.Sc, P.hD.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri, sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang dituliskan atau di terbitkan orang lain kecuali sebagai acuan kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 21 Juli 2026

Yang menyatakan,

A handwritten signature in dark ink, consisting of a stylized 'R' followed by several vertical strokes and a horizontal line at the bottom.

Rizal Abdul Aziz

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada saya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Peran pemimpin untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di perusahaan kelapa sawit di PT. Adimulia Agrolestari Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar Provinsi Riau”. Dalam penyusunan skripsi ini dari persiapan sampai terselesainya, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak . Oleh karena itu pada kesempatan ini disampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat-Nya yang selalu melimpah dan lindungan- Nya tiada henti dalam perjalanan hidup penulis.
2. Kedua orang tua tersayang, Bapak Asrofi dan Ibu Sulastrri yang selalu mendoakan, kasih sayang, pengorbanan, memberikan dorongan dan dukungan tiada henti disetiap langkah hidup saya.
3. Ir. Listiyani, MP. selaku Dosen Pembimbing Pertama, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Istiti Purwandari, SP.,MP. selaku Dosen Pembimbing Kedua, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Adik saya Ilham dan teman-teman saya Rama dan Fangga yang selalu memberikan dukungan terutama Luluk Hildhayanti Azizah,S.Pd yang telah banyak memberikan motivasi, menemani dalam proses perjuangan menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 21 Juli 2026



Rizal Abdul Aziz

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
ABSTRAK.....	viii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah	4
C. Tujuan penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Tinjauan pustaka	5
1. Pemimpin dan kepemimpinan	5
2. Motivasi.....	9
B. Penelitian terdahulu.....	11
C. Landasan teori.....	15
1. Teori kepemimpinan.....	15
2. Teori motivasi	22
D. Kerangka berpikir	27
III. METODE PENELITIAN	28
A. Metode Dasar Penelitian	28
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	29
C. Metode Penentuan Sampel	29
D. Metode pengambilan dan pengumpulan data	29
E. Sumber dan jenis data.....	30
F. Konseptualisasi dan pengukuran variabel	31
G. Analisis data.....	33
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	34
A. Sejarah singkat PT. Adimulia Agrolestari	34
B. Letak geografi.....	34

C. Peta lokasi	36
D. Aktivitas PT. Adimulia Agrolestari	37
E. Visi dan misi PT. Adimulia Agrolestari	38
1) Visi	38
2) Misi.....	38
F. Struktur organisasi.....	40
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Karakteristik responden	45
1. Identitas responden berdasarkan usia	45
2. Identitas responden berdasarkan jumlah anggota keluarga.....	46
3. Identitas responden berdasarkan masa kerja	48
4. Identitas responden berdasarkan jenis kelamin	49
5. Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	50
B. Hasil penelitian	52
b) Bentuk motivasi kerja	64
C. Analisis peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi	73
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Identitas responden berdasarkan usia	45
Tabel 2. Identitas responden berdasarkan jumlah anggota keluarga	47
Tabel 3. Identitas responden berdasarkan masa kerja	48
Tabel 4. Identitas responden berdasarkan jenis kelamin	50
Tabel 5. Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan	51
Tabel 6. Kuisisioner Pernyataan Karyawan Mengenai Peran Pemimpin	58
Tabel 7. Pernyataan Karyawan Mengenai Motivasi kerja	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hieraksi kebutuhan Maslow	24
Gambar 2. Kerangka berpikir.....	27
Gambar 3. Peta perkebunan PT. Adimulia Agrolestari	36
Gambar 4. Struktur Organisasi PT. Adimulia Agrolestari.....	40
Gambar 5. Penerapan Visi dan Misi kepada karyawan di lapangan	59
Gambar 6. Pemimpin melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan	60
Gambar 7. Pemberian bonus dari asisten untuk karyawan BHL	69
Gambar 8. Pemberian Apresiasi dihadapan karyawan yang lainnya	70
Gambar 9. Pemimpin mengambil keputusan dengan melibatkan karyawan....	72

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan dan untuk mengetahui bentuk motivasi yang digunakan untuk karyawan di perkebunan kelapa sawit bagian pembibitan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Adimulia Agrolestari Subarak Kecamatan Gunung Sahilan Kabupaten Kampar Provinsi Riau pada bulan Agustus hingga November 2025. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif deskriptif. Serta metode yang digunakan untuk menentukan sampel yaitu purposive sampling, penelitian ini membutuhkan informasi mendalam dari pemimpin dan karyawan di perusahaan tersebut. Pengumpulan data banyak dilakukan melalui observasi, wawancara, serta dokumentasi. Peran pemimpin telah berjalan dengan baik melalui pengawasan, pengorganisasian, dan pengarahan teknis yang disiplin serta berorientasi pada pencapaian target. Namun, pemimpin masih cenderung menggunakan instruksi saja sehingga perlu meningkatkan komunikasi dua arah, keterbukaan terhadap masukan, dan pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan. Motivasi karyawan didominasi oleh pemenuhan kebutuhan fisiologis melalui upah harian. Selain itu, motivasi juga diperkuat oleh apresiasi dari pemimpin serta insentif non-upah.

Kata kunci: Peran Pemimpin, Motivasi kerja, pembibitan kelapa sawit, PT. Adimulia Agrolestari