

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah saya lakukan di PT Adimulia Agrolestari dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan dapat dikategorikan baik.
2. Bentuk motivasi yang diberikan pemimpin kepada karyawan dapat diwujudkan dalam berbagai bentuk antara lain pemberian pujian, pemberian bonus, penghargaan atau apresiasi, peningkatan komunikasi dua arah, pelibatan karyawan dalam proses pengambilan keputusan.

### **B. Saran**

1. Pemimpin disarankan menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih partisipatif dengan meningkatkan komunikasi dua arah, keterbukaan terhadap masukan, serta melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan untuk memperkuat kerja sama tim.
2. Manajemen perusahaan disarankan menyusun sistem penghargaan dari insentif yang formal, terstruktur, dan berkelanjutan, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial, guna meningkatkan dan memperthankan motivasi kerja karyawan.