

**HUBUNGAN PENERAPAN PRINSIP 6 RSPO TERHADAP
PEMAHAMAN DAN PERSEPSI KARYAWAN
DI PT. BUMIHUTANI LESTARI MILL (EAGLE HIGH
PLANTATIONS GROUP) PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :
DYNA INTAN PANGESTIKA
21/22775/SMH

**FAKULTAS KEHUTANAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN PENERAPAN PRINSIP 6 RSPO TERHADAP
PEMAHAMAN DAN PERSEPSI KARYAWAN
DI PT. BUMIHUTANI LESTARI MILL (EAGLE HIGH
PLANTATIONS GROUP) PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

DYNA INTAN PANGESTIKA

21/22775/SMH

Telah dipertanggungjawabkan di Depan Dosen Penguji Program Studi Kehutanan,
Fakultas Kehutanan, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
pada tanggal, 14 Juli 2026

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Ir. Siman Suwadji, MP



Nanda Satya Nugraha, S.Hut, M. Sc

Mengerahui
Dekan Fakultas Kehutanan



Dr. Iis Ratwana, M.P

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar – benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang dituliskan atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta , 27 Juli 2026

Yang menyatakan,

Dyna Intan Pangestika

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan berkat dan rahmat karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Penerapan Prinsip 6 RSPO terhadap Pemahaman dan Persepsi Karyawan di PT. Bumihutani Lestari Mill (Eagle High Plantations Group) Provinsi Kalimantan Tengah”.

Penulis menyadari penulisan Skripsi ini dapat selesai atas bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Bapak Ir. Siman Suwadi. MP selaku dosen pembimbing I skripsi
3. Bapak Nanda Satya Nugraha, S.Hut, M. Sc., selaku dosen pembimbing II
4. Bapak Didik Surya Hadi S. Hut, MP selaku Ketua Jurusan Kehutanan.
5. Bapak Dr. Ir. Rawana, M.P selaku Dekan Fakultas Kehutanan
6. Orang Tua dan Keluarga penulis yang telah memberikan do'a dan semangat.
7. Bapak Yunadi selaku pimpinan PT. Bumihutani Lestari Mill beserta jajaran staff dan karyawan yang telah memberikan izin dan bantuan kepada penulis selama pengumpulan data untuk skripsi ini.
8. Teman-teman yang selalu memberikan semangat.

Penyusun berharap skripsi ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi ilmu pengetahuan di bidang Kehutanan. Kritik dan saran yang bersifat membangun diharapkan demi kesempurnaan buku ini.

Yogyakarta, 27 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI.....	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
A. <i>Roundtable on Sustainable Palm Oil</i> (RSPO)	4
B. Prinsip dan Kriteria RSPO	5
C. Pemahaman dan Persepsi Karyawan.....	11
D. Hak-hak Karyawan.....	12
E. <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	13
F. Studi Terkait	14
G. Hipotesis.....	15
III. METODE PENELITIAN.....	16
A. Tempat dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	16
B. Alat dan Bahan.....	16
C. Metode Penelitian.....	16
D. Prosedur Pelaksanaan Penelitian.....	17
E. Kerangka Pemikiran.....	19
F. Parameter Penelitian.....	19
G. Analisis Data	20
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	25

A. Deskripsi Variabel Penelitian	25
B. Uji Reliabilitas	35
C. Uji Asumsi Klasik	37
D. Uji Pearson	40
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
F. Koefisien determinasi.....	42
G. Uji Hipotesis	42
V. KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	56
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.	Kategori skor skala likert	20
Tabel 2.	Kategori kelas interval	21
Tabel 3.	Kategori kelas interval variabel.....	22
Tabel 4.	Variabel X_1 (Pemahaman Prinsip 6 RSPO)	25
Tabel 5.	Tingkat pemahaman karyawan terhadap Prinsip 6 RSPO (X_1).....	28
Tabel 6.	Variabel X_2 (Persepsi Prinsip 6 RSPO).....	29
Tabel 7.	Tingkat persepsi karyawan terhadap Prinsip 6 RSPO (X_2).....	32
Tabel 8.	Variabel Y (Dampak Terhadap Karyawan).....	32
Tabel 9.	Tingkat dampak terhadap karyawan (Y)	36
Tabel 10.	Hasil uji Cronbach's Alpha tiap variabel.....	36
Tabel 11.	Hasil Uji Normalitas (Saphiro-Wilk's).....	37
Tabel 12.	Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 13.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	39
Tabel 14.	Hasil uji Pearson.....	40
Tabel 15.	Nilai R square	42
Tabel 16.	Hasil uji t (parsial).....	42
Tabel 17.	Hasil uji F (simultan).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 1.	Sosialisasi RSPO kepada karyawan	16
Gambar 2.	Pembagian kuesioner.....	17
Gambar 3.	Pengisian kuesioner.....	17
Gambar 4.	Kerangka pemikiran	18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1.	Tabel Responden Kuesioner Dampak RSPO Di PT. Bumihutani Lestari Mill Variabel X ₁ (Pemahaman Prinsip 6 RSPO).....	61
Lampiran 2.	Tabel Responden Kuesioner Dampak RSPO Di PT. Bumihutani Lestari Mill Variabel X ₂ (Persepsi Prinsip 6 RSPO).....	63
Lampiran 3.	Tabel Responden Kuesioner Dampak RSPO Di PT. Bumihutani Lestari Mill Variabel Y (Dampak Terhadap Karyawan).....	65
Lampiran 4.	Tabel Total Skor Dan Mean Variabel X ₁ (Pemahaman Prinsip 6 RSPO)	67
Lampiran 5.	Tabel Total Skor Dan Mean Variabel X ₂ (Persepsi Prinsip 6 RSPO)	68
Lampiran 6.	Tabel Total Skor Dan Mean Variabel Y (Dampak Terhadap Karyawan).....	69
Lampiran 7.	Tabel Total Dan Mean Semua Variabel	70

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pemahaman, persepsi, dan dampak Prinsip 6 RSPO (pemenuhan hak-hak karyawan) terhadap karyawan di PT. Bumihutani Lestari Mill (Eagle High Plantations Group), Provinsi Kalimantan Tengah, serta menganalisis hubungan antara pemahaman dan persepsi tersebut dengan dampak yang dirasakan karyawan. Penelitian dilatarbelakangi oleh kenyataan bahwa sosialisasi RSPO umumnya masih berfokus pada level manajerial, sehingga pemahaman karyawan lapangan terhadap prinsip dan hak-haknya berpotensi belum optimal. Penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan pendekatan survei kuesioner skala Likert. Sampel ditentukan menggunakan teknik purposive sampling dan rumus Slovin, diperoleh 57 responden dari populasi 132 karyawan. Data dianalisis menggunakan uji reliabilitas Cronbach's Alpha, uji asumsi klasik, uji korelasi Pearson, dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan tingkat pemahaman karyawan terhadap Prinsip 6 RSPO (39,32), persepsi (38,11), dan dampak terhadap karyawan (39,32) berada pada kategori sangat tinggi. Uji Pearson menunjukkan hubungan yang kuat dan signifikan antara pemahaman dengan dampak ($r = 0,838$) maupun persepsi dengan dampak ($r = 0,826$). Analisis regresi berganda menghasilkan persamaan $Y = 7,05 + 0,4525X_1 + 0,3799X_2$, dengan pengaruh simultan yang signifikan ($F = 98,95$; $\text{sig} = 0,000$) dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,7856, artinya pemahaman dan persepsi mampu menjelaskan 78,56% variasi dampak terhadap karyawan. Disimpulkan bahwa semakin baik pemahaman dan persepsi karyawan terhadap Prinsip 6 RSPO, semakin besar dampak positif yang dirasakan, sehingga perusahaan disarankan mempertahankan dan meningkatkan sosialisasi serta pelatihan RSPO secara berkelanjutan.

Kata Kunci: RSPO, prinsip 6, pemahaman, persepsi, dampak terhadap karyawan