

DAFTAR PUSTAKA

- Arafat, Y., & Darmawati, T. (2021). Implementasi Analisis Jabatan pada Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Percetakan Timi Bersaudara). *Seminar Nasional PGRI Provinsi Sumatera Selatan*, 2(11), 225–232. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Prosidingpps/article/view/8296%0Ahttps://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Prosidingpps/article/viewFile/8296/5831>
- Edison. (2016). Manajemen sumber daya manusia. In *Alfabeta*. <https://doi.org/10.1007/s41062-025-02203-7>
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17.
- Fauzi, I. R., Lindawati, & Tistama, R. (2023). Production and Profitability Level of Implementing Low-Frequency Tapping Systems in North Sumatra Rubber Plantation Companies. *Jurnal Penelitian Karet*, 41(1), 69–80.
- Halimah, N., Rejeki, D., Latif, L. K., Satyalowa, I. G. D., Akroman, R., & Ula, A. M. atul. (2025). Analisis Faktor Produksi Getah Karet Perumda Perkebunan Kahyangan Jember. *Kubis*, 8(01), 1–12. <https://doi.org/10.56013/kub.v8i01.4093>
- Hanafi, A. S., Bahri, S., & Shabri, M. (2018). Pengaruh Struktur Organisasi dan Analisis Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Monex: Journal Research Accounting Politeknik Tegal*, 7(2), 385–392.
- Herlinda, F., Tahir, M., Delvitasari, F., & Riniarti, D. (2022). Evaluasi Kinerja Tenaga Penyadap Karet (*Hevea brasiliensis* Muell. Arg.) Berdasarkan Kualitas Sadap. *Jurnal Agro Industri Perkebunan*, 10(1), 53–64. <https://doi.org/10.25181/jaip.v10i1.1744>

- Heryanto, I. (2019). *Bisnis Industri Komoditas Perkebunan Karet* (M. Habibie (ed.)). Penerbit Yrama Widya.
- Indrayani, H., & Harkaneri, H. (2019). Implementasi Sistem Bagi Hasil Pada Perkebunan Karet Rakyat Masyarakat Kabupaten Kampar Riau. *Jurnal Al-Iqtishad*, 14(2), 41. <https://doi.org/10.24014/jiq.v14i2.6810>
- Madjid, N., Mas'ud, M., & DM, R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Parepare. *Cendekia Akademika Indonesia (CAI)*, 2(2), 153–166.
- Margono, P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 9(1), 83–88. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36>
- Marziah, A., Wardhana, M. Y., & Hakim, L. (2023). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Penyadap Karet Perkebunan Rakyat Di Aceh Tamiang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian*, 8(2), 2023.
- Munawaroh, M., & Nur Awami, S. (2015). Karakteristik Buruh Wanita Penyadap Karet Serta Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Rumah Tangganya (Studi Kasus Di PTPN IX Kebun Balong/Beji-Kalitelo Afdeling Ngandong Kabupaten Jepara). *Jurnal Ilmu-Ilmu Pertanian*, 11(1), 12–23.
- Pravitasari, D., Ferichani, M., & Sundari, M. T. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pabrik Teknik Kerjo Pt. Perkebunan Nusantara Ix Batujamus Karanganyar. *SEPA: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 13(2), 107. <https://doi.org/10.20961/sepa.v13i2.21016>
- Rouf, A., Nugrahani, M. O., Aji, Y. B. S., Wibowo, S. A., Widyasari, T., & Tistama, R. (2024). Manajemen Penyadapan Tanaman Karet Untuk Mengatasi Kelangkaan Tenaga Penyadap. *Warta Perkaretan*, 42(1), 11–24.

<https://doi.org/10.22302/ppk.wp.v42i1.914>

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Septiawati, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Jurnal Agribisnis*, 57(12), 1–13. <https://repository.uir.ac.id/10882/>

Sofiani, I. H., Ulfiah, K., & Fitriyanie, L. (2018). Budidaya Tanaman Karet (*Hevea brasiliensis*) di Indonesia dan Kajian Ekonominya. *Jurnal MPRA*, 90(11), 1–14.

Sofiani, Iqrima Hana, Ulfiah, K., & Fitriyanie, L. (2018). Budidaya Tanaman Karet (*Hevea brasiliensis*) di Indonesia dan Kajian Ekonominya. *Jurnal Agroteknologi*, 2(90336), 1–23.

Sugiono. (2022). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods), Cetakan keempat. In CV. *Alfabeta* (p. 464). <https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v17i2.3496>

Triadi, R., Hidayah, S., & Fasochah. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 47(10), 1–17. <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/351>

Yamanie, I. Y., & Y, S. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–65.

Yuliana. (2022). The Life Dynamics Of Women Rubber Tappers In Palm Oil Conflict Areas During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Sosiologi Nusantara*, 8(1), 117–134.

LAMPIRAN
KUISIONER PENYADAP

1. Nama: _____
2. Pendidikan akhir:
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. _____
3. Usia: _____ tahun
4. Bekerja sebagai penyadap mulai tahun _____
Lama kerja: _____ tahun
5. Asal: _____ kab, kec _____

6. Tanggungan keluarga: _____ orang

Tanggungan	L/P	Usia	Pendidikan

7. Dalam 1 bulan terakhir, berapa hasil getah yang disadap?
 - a. _____ kg/hari
 - b. _____ kg/minggu
 - c. _____ kg/bulan
8. Jumlah pohon yang disadap

per hari: _____

Per minggu: _____

Per bulan: _____

Umur tanaman : _____
9. Rata-rata datang ke kebun: _____ jam
Jarak kebun: _____ km

Pulang: _____ jam

10. Lama kerja per hari: _____ jam
11. Dalam satu bulan terakhir, berapa kali Anda masuk bor? _____ hari
12. Teknik sadap yang dilakukan:
 - a. Penyadapan konvensional
 - b. Penyadapan double cut (DC)
 - c. Lain – lain
13. Fasilitas perusahaan
Transportasi karyawan :
Fasilitas APD : _____
Alat kerja : _____
Poliklinik : _____
14. Basis kerja sadap per hari: _____ kg
15. Upah per hari: Rp _____
16. Upah per bulan: Rp _____
17. Kualitas hasil sadap
 - a. Warna getah : _____
 - b. Kebersihan : _____
18. Kesalahan apa yang pernah dilakukan:
 - a. Tidak memeriksa alat sadap sebelum digunakan
 - b. Mengabaikan teknik pemangkasan yang tepat pada pohon karet.
 - c. Menggunakan bahan kimia yang tidak sesuai untuk perawatan tanaman.
19. Kegiatan rawat tanaman yang dilakukan:
 - a. Melakukan penyiraman secara teratur untuk menjaga kelembapan tanah.
 - b. Memangkas cabang yang tidak produktif untuk meningkatkan pertumbuhan.
 - c. Memeriksa dan membersihkan area sekitar tanaman dari gulma dan hama.

20. Pelatihan yang pernah diperoleh:

- a. Pelatihan teknik penyadapan karet yang efektif.
- b. Pelatihan tentang pengelolaan hama dan penyakit tanaman karet.
- c. Pelatihan tentang teknik pemangkasan dan perawatan pohon karet.