

DAFTAR PUSTAKA

- Adenansi, D., & Rusyidi, B. (2020). Partisipasi Masyarakat Dalam Program Pemberdayaan. *Conference Proceedings Article*, 2(3), 347–353. <https://doi.org/https://doi.org/10.24198/jppm.v2i3.13582>
- Arham, Azhar, & Marsudil, E. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di Kebun Batee Puteh PT. Agro Sinergi Nusantara. *JIM Pertanian Unsyiah – AGB*, 3(2), 183–194. <https://doi.org/https://doi.org/10.17969/jimfp.v3i2.7410>
- Fauzan, M., Martinah, U., & Rahayu, L. (2020). Curahan Waktu Kerja Wanita Tani Sebagai Buruh Petik Melati Gambir Dan Kontribusinya Terhadap Pendapatan Rumah Tangga. *Jurnal Pemikiran Masyarakat Ilmiah Berwawasan Agribisnis*, 6(2), 803–811. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/ma.v6i2.3564>
- Hasibuan. (2005). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- PTPN IV. (2023). *Selayang pandang PTPN IV unit teh, Sumatera Utara*. PT Perkebunan Nusantara IV.
- Kerisnawati, T., & Roosita, K. (2022). Konsumsi Pangan , Aktivitas Fisik , Status Gizi dan Produktivitas Kerja Pemetik Teh di Kabupaten Kepahiang Bengkulu pada Masa Pandemi Covid-19. *J. Gizi Dietetik*, 1(1), 65–73. <https://www.researchgate.net/signup.SignUp.html>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. deepublish.
- Naa, A., Rantung, S. V., & Kotambunan, O. V. (2019). Karakteristik Buruh Wanita Di Tempat Pelelangan Ikan (TPI) Distrik Klaligi Kota Sorong Provinsi Papua Barat. *Akulturas*, 5(10), 739–748. <https://doi.org/https://doi.org/10.35800/akulturas.5.10.2017.17825>
- Nurmandariani, F. (2019). Motivasi Kinerja Karyawan Panen Dalam Meningkatkan Produktivitas Tanaman Teh (*Camellia sinensis*) di PTPN IV Unit Bah Butong Kecamatan Sidamanik Kabupaten Simalungun. In *skripsi*. Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.

- Pratama, A. R. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pemetik Teh Di PTPN XII (PERSERO) Kebun Wonosari. *Habitat*, XXVI(1), 1–9.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21776/ub.habitat.2015.026.1.1>
- Putra, C. K., Pratiwi, R. N., & Suwondo. (2020). Pengelolaan Alokasi Dana Desa Dalam Pemberdayaan Masyarakat Desa (Studi pada Desa Wonorejo Kecamatan Singosari Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(6), 1203–1212.
<https://administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/193>
- Sari, P. P., & Suminartika, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pemetik Di Perkebunan Teh Cibuni. *Agrin*, 22(1), 76–88.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.20884/1.agrin.2018.22.1.461>
- Sihotang, B. C., Ambarsari, A., & Purwandari, I. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit (Studi Kasus : Afdeling 1 PT . Sinar Gunung Sawit (SGSR) Kecamatan Manduamas , Tapanuli Tengah Sumatera Utara). *Agroforetech*, 1(2), 1013–1023. <https://jurnal.instiperjogja.ac.id/index.php/JOM/article/view/602>
- Silaban, alfin triwanto. (2023). *Laporan Kerja Praktek di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Usaha Bah Butong Sidamanik*. Universitas Medan Area.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA*, 9(2), 952–962.
https://www.researchgate.net/publication/335426142_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Swastha, & Sukotjo. (2002). *Pengantar bisnis modern*. liberty.
- Syahputra, I., & SIBUEA, B. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Penyadap Karet Di Divisi 2 Afdeling G Pt . Bridgestone Sumatera Rubber Estatedi Dolok Kahean Kecamatan Tapan Dolok Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian*, 1(1).
<https://jurnalmahasiswa.umsu.ac.id/index.php/jimtani/article/view/105>
- Tri, desy yanti. (2016). Pengaruh Karakteristik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. *Economics Development Analysis Journal*,5(1),93–100.

<https://doi.org/http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>

Wibawa. (2017). Kontribusi Pendapatan Buruh Wanita Pemetik Teh Terhadap Total Pendapatan Rumah Tangga Di Agrowisata Kebun Teh Semugih Desa Banyumudal Kecamatan Moga Kabupaten Pemalang. Program pendidikan geografi, fakultas ilmu sosial , *Universitas Negeri Yogyakarta, In Skripsi* 2(5), 657–671. <http://eprints.uny.ac.id/47146/>

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

HUBUNGAN KARAKTERISTIK BURUH WANITA PEMETIK TEH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PTPN IV BAH BUTONG SIMALUNGUN

Tanggal wawancara: 24 Oktober 2024

Petunjuk Umum

1. Isilah identitas responden yang tersedia sesuai dengan data pribadi anda.
2. Pertanyaan di bawah ini dilakukan dalam rangka penelitian
3. Sebelum menjawab pertanyaan, baca terlebih dahulu keterangan yang ada.
4. Coret opsi pilihan yang tidak anda pilih (~~opsi salah~~)
5. Beri Tanda centang pada pertanyaan yang anda pilih (☐)
6. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Bagian I: Data Demografis

1. Nama :
2. Usia:
3. Status Perkawinan :
4. Pendidikan Terakhir :
☐ ☐ SD ☐ ☐ SMP ☐ ☐ SMA/SMK ☐ ☐ D3
☐ ☐ S1
☐ ☐ S2/S3
5. Lama Bekerja sebagai Buruh Pemetik Teh :
6. Jumlah Jam Kerja per Hari :
7. Status Kesehatan :
☐ ☐ Sangat baik ☐ ☐ Baik ☐ ☐ Cukup ☐ ☐ Kurang
8. Jumlah Tanggungan :

Bagian II: Karakteristik Kerja

9. Jenis Pekerjaan (pilih salah satu) :
- ☐ Pemetik teh ☐ Pengemasan teh
 - ☐ Pekerjaan lainnya (sebutkan) : _____
10. Produksi Pemetikan Teh per Hari: _____
11. Apakah Anda menggunakan alat bantu dalam pemetikan teh?
- ☐ Ya ☐ Tidak
12. Apakah Anda merasa nyaman dengan alat yang disediakan untuk pemetikan teh?
- ☐ Sangat nyaman ☐ Nyaman ☐ Cukup nyaman ☐ Tidak nyaman
13. Apakah Anda mendapatkan pelatihan terkait teknik pemetikan teh?
- ☐ Jika Ya, berapa kali : _____
 - ☐ Tidak

Bagian III: Produktivitas Kerja

14. Seberapa puas Anda dengan jumlah teh yang dipetik setiap hari?
- ☐ Sangat puas ☐ Puas ☐ Cukup puas ☐ Tidak puas
15. Seberapa sering Anda mengalami kelelahan saat bekerja?
- ☐ Jarang ☐ Kadang-kadang ☐ Sering
 - ☐ Selalu
16. Seberapa besar pengaruh kondisi kesehatan Anda terhadap produktivitas kerja?
- ☐ Sangat besar ☐ Besar ☐ Sedang ☐ Kecil ☐ Tidak berpengaruh
17. Apakah Anda merasa ada faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi produktivitas Anda? (misalnya, suhu, kelembapan, ketersediaan air, dsb.)
- ☐ Ya (sebutkan faktor-faktornya): _____
 - ☐ Tidak
18. Apakah Anda merasa motivasi kerja Anda dipengaruhi oleh gaji dan insentif yang diberikan?

- ☐ Sangat dipengaruhi ☐ Dipengaruhi ☐ Cukup dipengaruhi ☐ Tidak dipengaruhi

Bagian IV: Persepsi dan Pengalaman Kerja

19. Bagaimana Anda menilai hubungan antara manajemen dan buruh wanita pemetik teh?
☐ Sangat baik ☐ Baik ☐ Cukup ☐ Kurang baik
20. Apakah Anda merasa ada kesempatan untuk pengembangan karir di tempat kerja Anda?
☐ Ya ☐ Tidak
21. Saran atau masukan untuk meningkatkan produktivitas kerja buruh wanita pemetik teh di PTPN IV Bah Butong Simalungun:

Nama	Usia	Status	Tingkat pendidikan	Lama bekerja	Produksi teh (hari)	Jumlah tanggungan
Serli marpaung	59	Kawin	SMP	33	58	1
nur	57	Kawin	SMA	36	58	1
uli hasugian	56	Kawin	SD	30	48	2
ligenem	54	Kawin	SD	32	57	3
tiur sumbayak	54	Kawin	SD	18	50	1
ledi pangaribuan	50	Kawin	SMA	32	59	2
ekaria	50	Kawin	SMA	9	57	2
siti	50	Kawin	SMA	9	58	1
citra	49	Kawin	SMA	20	63	2
lamria hutagaol	47	Kawin	SMP	10	59	2
utami	47	Kawin	SD	6	56	1
marta panggabean	47	Kawin	SMA	21	60	3
aminah	45	Kawin	SMA	14	64	2
nunud panjaitan	45	Kawin	SMA	16	62	2
suparmi	44	Kawin	SMP	22	60	3
karsi	43	Kawin	SMA	11	66	2
tukiyem	43	Kawin	SD	33	53	2
dorma pasaribu	42	Kawin	SMA	19	65	2
mesiana ambarita	41	Kawin	SD	5	54	2
sortalinda	41	Kawin	SMP	8	58	4
ponise	40	Kawin	SMA	4	61	3
warsih	39	Kawin	SMA	12	65	3
tami	39	Kawin	SMP	12	64	4
asimah siregar	38	Kawin	SMA	19	66	2
sarmi	38	Kawin	SMP	9	65	4
lastri	38	Kawin	SMP	6	65	3
maria	37	Kawin	SD	8	63	2
retiani hutaaruk	37	Kawin	SMA	16	65	3
romaita tambunan	36	Kawin	SMA	11	64	3
nur evitah	36	Kawin	SMA	15	67	2
Rata-rata	44.7	Kawin	SMA	16.5	60.3	2.3

Responden	menggunakan alat bantu dalam pemetikan	nyaman dalam penggunaan alat bantu	pelatihan teknik pemetikan teh	seberapa sering merasa kelelahan	pengaruh kesehatan terhadap produktivitas	faktor lingkungan kerja mempengaruhi
1	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
2	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
3	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
4	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
5	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
6	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
7	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
8	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
9	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
10	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
11	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
12	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
13	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
14	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
15	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
16	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
17	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
18	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
19	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
20	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
21	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
22	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
23	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
24	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
25	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
26	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
27	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
28	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
29	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya
30	Kadang-kadang	cukup	Ya	sering	Besar	Ya

Responden	seberapa puas dengan hasil yg dipetik/ hari	hubungan manajemen dengan buruh wanita	kesempatan untuk pengembangan karir	motivasi kerja dipengaruhi oleh gaji/intensif
1	puas	baik	tidak	dipengaruhi
2	puas	baik	tidak	dipengaruhi
3	puas	baik	tidak	dipengaruhi
4	puas	baik	tidak	dipengaruhi
5	puas	baik	tidak	dipengaruhi
6	puas	baik	tidak	dipengaruhi
7	puas	baik	tidak	dipengaruhi
8	puas	baik	tidak	dipengaruhi
9	puas	baik	tidak	dipengaruhi
10	puas	baik	tidak	dipengaruhi
11	puas	baik	tidak	dipengaruhi
12	puas	baik	tidak	dipengaruhi
13	puas	baik	tidak	dipengaruhi
14	puas	baik	tidak	dipengaruhi
15	puas	baik	tidak	dipengaruhi
16	puas	baik	tidak	dipengaruhi
17	puas	baik	tidak	dipengaruhi
18	puas	baik	tidak	dipengaruhi
19	puas	baik	tidak	dipengaruhi
20	puas	baik	tidak	dipengaruhi
21	puas	baik	tidak	dipengaruhi
22	puas	baik	tidak	dipengaruhi
23	puas	baik	tidak	dipengaruhi
24	puas	baik	tidak	dipengaruhi
25	puas	baik	tidak	dipengaruhi
26	puas	baik	tidak	dipengaruhi
27	puas	baik	tidak	dipengaruhi
28	puas	baik	tidak	dipengaruhi
29	puas	baik	tidak	dipengaruhi
30	puas	baik	tidak	dipengaruhi

Dokumentasi bersama karyawan di PTPN IV Bah Butong Simalungun



