

**PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP IMPLEMENTASI
SERTIFIKASI RSPO DI PT WINDU NABATINDO LESTARI
PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Muhammad Al Faidz

22/23165/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2026**

**PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP IMPLEMENTASI
SERTIFIKASI RSPO DI PT WINDU NABATINDO LESTARI
PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Muhammad Al Faidz

22/23165/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP IMPLEMENTASI SERTIFIKASI RSPO DI PT WINDU NABATINDO LESTARI PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT

Disusun Oleh:

MUHAMMAD AL FAIDZ.

2022/23165/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada Tanggal 22 September 2026

Dosen Pembimbing

: Dr. Dimas Deworo Puruhito., S.P. M.P.

Dosen Pembimbing

: Fitri Kurniawati, S.P. M.P.

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Valensi Kaautsar, SP., M.sc., P.hD)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi atau bersifat plagiatisme. Dalam pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diberikan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Yogyakarta, 23 September 2026

Yang menyatakan,

Muhammad Alfaidz

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan
Mengubah suatu kaum,
Sebelum mereka mengubah keadaan
Diri mereka sendiri”
(QS. Ar-Ra’ad: 11)

Mimpi besar, bekerja sama berpikir harus keras. Dan jangan lupa berdoa,
Hormati kedua orang tua.

“Yo, okay. Detak-detik tirai mulai menutup panggung
Tanda skenario, eyo, baru harus diusung
Lembaran kertas baru pun terbuka
Tinggalkan yang lama, biarkan sang pena berlaga
Kita pernah sebut itu kenangan tempo dulu”
(Bondan Prakoso, Fade2black - Kita Selamanya)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul “Persepsi Karyawan Terhadap Implementasi Sertifikasi RSPO Di PT Windu Nabatindo Lestari Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit”.Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat serta berkat-Nya yang membantu dalam setiap doa-doa yang selalu penulis katakan kepada-Nya.
2. Kedua Orang Tua yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Dimas Deworo Puruhito., S.P M.P. selaku Dosen Pembimbing Pertama, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Fitri Kurniawati, S.P.,M.P selaku Dosen Pembimbing Kedua, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Keluarga serta kerabat-kerabat terdekat yang turut membantu dan memberi semangat dalam penulisan skripsi ini.
7. Nabila Fisa Sabrina S.TP yang turut membantu dan memberi semangat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 23 September 2026

Muhammad Al Faidz.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
MOTTO.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
INTISARI.....	ix
RINGKASAN	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian Manfaat Teoritis	7
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Pustaka	8
B. Landasan Teori.....	21
C. Kerangka Berfikir	25
III. METODE PENELITIAN.....	26
A. Metode Dasar Penelitian	26
B. Lokasi Penelitian	26
C. Metode Pengambilan Sampel.....	26
D. Jenis Data.....	27
E. Teknik Pengambilan Data	27
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	27
G. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	29
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	32
A. Lokasi Penelitian	32
B. Struktur Organisasi Perusahaan	34
C. Struktur Departemen <i>Sustainable</i>	37
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Karakteristik Responden.....	40
B. Persepsi Karyawan terhadap Implementasi Sertifikasi RSPO.....	43
C. Implementasi RSPO oleh Karyawan.....	52

VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A.Kesimpulan.....	61
B.Saran.....	61
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 5. 3 Umur Responden	42
Tabel 5. 4 Rekapitulasi persepsi karyawan berdasarkan 7 kriteria RSPO	44
Tabel 5. 5 Rekapitulasi Aspek People	47
Tabel 5. 6 Rekapitulasi Aspek Planet	49
Tabel 5. 7 Rekapitulasi Aspek Prosperity/Profit	50
Tabel 5. 8 Rekapitulasi Persepsi Aspek People, Planet, dan Profit	51
Tabel 5. 9 Data Sekunder Pelaksanaan SOP Berbasis RSPO	55
Tabel 5. 10 Data Sekunder Standar Sosial, Lingkungan dan Ekonomi	56
Tabel 5. 11 Data Sekunder Pelatihan dan Audit Internal RSPO.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Kerangka pemikiran penelitian	25
Gambar 4. 2 Peta PT Windu Nabatindo Lestari.....	32
Gambar 4. 3 Struktur PT Windu Nabatindo Lestari	34
Gambar 4. 4 Struktur Departemen Sustainable Sumber.....	37

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap penerapan prinsip dan kriteria sertifikasi Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), mengetahui implementasi RSPO dalam kegiatan operasional, serta mengidentifikasi faktor pendukung dan aspek yang masih perlu diperkuat dalam penerapan RSPO di PT Windu Nabatindo Lestari. Penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 50 karyawan yang dipilih menggunakan teknik stratified random sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert 4 poin, wawancara, dan dokumentasi berupa dokumen perusahaan serta laporan audit RSPO. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan terhadap implementasi sertifikasi RSPO secara keseluruhan berada pada kategori Sangat Setuju, dengan total skor 11.455, nilai rata-rata 3,273 dan persentase 81,82%. Berdasarkan tiga aspek, People memperoleh rata-rata 3,253 dengan kategori Setuju, Planet sebesar 3,282 dengan kategori Sangat Setuju, dan Prosperity/Profit sebesar 3,295 dengan kategori Sangat Setuju. Implementasi RSPO didukung oleh ketersediaan SOP berbasis RSPO, kepatuhan terhadap standar sosial, lingkungan dan ekonomi, pelaksanaan pelatihan dan sosialisasi, audit internal, serta tindak lanjut terhadap hasil audit. Pelaksanaan SOP berbasis RSPO memperoleh rata-rata 3,218 atau 80,45% dengan kategori Setuju. Namun, data sekunder menunjukkan masih terdapat aspek yang perlu diperkuat, terutama konsistensi penerapan SOP, penggunaan alat pelindung diri (APD), pengawasan pelaksanaan pekerjaan, dan pemerataan pelatihan sesuai kebutuhan karyawan. Penelitian menyimpulkan bahwa karyawan memiliki persepsi positif terhadap implementasi sertifikasi RSPO dan perusahaan telah memiliki mekanisme pendukung penerapan RSPO, namun peningkatan pengawasan, konsistensi penerapan SOP, dan pelatihan secara berkelanjutan masih diperlukan.

Kata Kunci: Persepsi Karyawan, Implementasi RSPO, Sertifikasi RSPO, People, Planet, Prosperity/Profit.