

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Persepsi karyawan terhadap penerapan prinsip dan kriteria sertifikasi RSPO di PT Windu Nabatindo Lestari berada pada kategori Sangat Setuju, dengan total skor 11.455, nilai rata-rata 3,273 dan persentase 81,82%. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memiliki persepsi yang positif terhadap penerapan RSPO berdasarkan aspek People, Planet, dan Prosperity/Profit.
2. Implementasi RSPO oleh karyawan PT Windu Nabatindo Lestari didukung oleh penerapan SOP berbasis RSPO, kepatuhan terhadap standar sosial, lingkungan, dan ekonomi, serta adanya pelatihan dan audit internal RSPO. Pelaksanaan tersebut menunjukkan bahwa perusahaan telah memiliki mekanisme dan kegiatan yang mendukung penerapan prinsip dan kriteria RSPO dalam kegiatan perkebunan.
3. Faktor pendukung implementasi RSPO oleh karyawan meliputi ketersediaan SOP, pelatihan dan sosialisasi, audit internal, tindak lanjut hasil audit, serta penerapan standar sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan. Adapun aspek Penghambat yang masih perlu diperkuat meliputi konsistensi penerapan SOP, penggunaan APD, pengawasan pelaksanaan pekerjaan, dan pemerataan pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan.

B. Saran

1. Perusahaan perlu mempertahankan implementasi RSPO yang telah berjalan, terutama dalam penerapan standar sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, serta pengelolaan lingkungan dalam kegiatan perkebunan.
2. Perusahaan perlu meningkatkan konsistensi penerapan SOP berbasis RSPO melalui pengawasan, evaluasi, dan pembinaan kepada karyawan, terutama terkait prosedur kerja dan penggunaan APD.

3. Pelatihan, sosialisasi, dan audit internal RSPO perlu dilakukan secara berkelanjutan untuk mempertahankan pemahaman dan keterlibatan karyawan dalam penerapan prinsip dan kriteria RSPO.
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menggunakan jumlah responden yang lebih luas serta menambahkan variabel atau pendekatan lain agar implementasi RSPO dapat dikaji secara lebih mendalam.