

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56. <https://doi.org/https://doi.org/10.26594/dirasat.v4i1.1196>
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Evita, E., & Isnowati, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan EC di Semarang). *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 9(2), 592–603. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/oikos/article/view/12282>
- Iswahyudi, M. S., Elshifa, A., Abas, M., Martalia, D., Mutia, A., Imlabla, F. V., Yasman, Y., Ningtyas, R., & Manafe, D. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia: Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis Menuju Kesuksesan di Era Digita*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Krisntanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–10. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18108>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., Radjawane, L. E., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik (JUPRIT)*, 1(4), 38–52. <https://doi.org/10.55606/juprit.v1i4.616>
- Masram, M., & Mu'ah, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing*. PT. RajaGrafindo Persada - Rajawali Pers.
- Pangestu, T., & Aryata, I. M. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bharaduta Jaya Sakti Jakarta Selatan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 173–190. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v5i1.5905>
- Permatsari, I., Hidayati, R., & Ristian, U. (2023). Implementasi Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) Dalam Penentuan Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Terbaik (Studi Kasus: PT. Perkebunan Nusantara XIII

- Ngabang). *Coding Jurnal Komputer Dan Aplikasi*, 11(1), 42–50.
<https://doi.org/10.26418/coding.v11i1.58687>
- Pradipta, R. N., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(7), 1–18.
<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3114>
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Mode Fashion Medan. *Jesya, Jurnal EKonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1427–1442.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.740>
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Pertama). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

1. IDENTITAS RESPONDEN

NAMA :

ALAMAT :

JENIS KELAMIN:

☐ LAKI-LAKI ☐ PEREMPUAN

USIA :

PENDIDIKAN TERAKHIR:

☐ SD ☐ SMP ☐ SMA ☐ SMK ☐ Diploma

☐ Sarjana

Berikan Tanda (✓) Pada kolom yang disediakan

2. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pada lembar ini terdapat beberapa pernyataan yang harus Anda isi dan diharapkan agar dijawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- c. Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan jalan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia
- d. Keterangan:
SS : Sangat Setuju (3)
S : Setuju (2)
TS : Tidak Setuju (1)

1. Kuesioner Lingkungan Kerja

Item	Pernyataan	Frekuensi			Skor
		B 3	C 2	KB 1	
1	Saya memakai peralatan kerja seperti APD	17	13	0	77
2	Saya merasa perlengkapan panen sudah memadai	21	9	0	81
3	Saya merasa peralatan kerja sudah disediakan perusahaan dengan baik	24	6	0	84
4	Saya selalu mendapat peralatan kerja dari perusahaan	2	27	1	60
5	Saya merasa perusahaan merawat peralatan kerja dengan baik	5	23	2	61
6	Saya merasa atasan sudah memberi arahan kerja dengan jelas	25	5	0	85
7	Saya merasa atasan bersikap adil dan tidak membedakan karyawan dalam pembagian tugas maupun penilaian kerja	23	7	0	83
8	Saya merasa rekan kerja saya mudah diajak berkomunikasi	8	22	0	68
9	Saya merasa rekan kerja saya saling membantu satu sama lain	13	17	0	73
10	Saya selalu menjalin kerjasama dengan rekan kerja yang lain untuk mendapat target yang sudah ditentukan	19	11	0	79
	Total				751

2. Kuesioner Kinerja Karyawan

Item	Pernyataan	Frekuensi			Skor	Ket
		B 3	C 2	KB 1		
1	Saya mampu bekerja secara produktif untuk mencapai target yang ditentukan	22	8	0	82	Baik
2	Saya dapat menyelesaikan lebih banyak pekerjaan tanpa mengurangi hasil kerja utama	6	24	0	66	Cukup
3	Hasil pekerjaan saya sudah memenuhi standart kualitas yang ditentukan perusahaan	18	12	0	78	Baik
4	Saya bekerja dengan memperhatikan setiap detail agar hasil panen tetap terjaga	23	7	0	83	Cukup
5	Saya melakukan tugas kerja sesuai dengan standart operasional perusahaan (SOP)	25	5	0	85	Baik
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai instruksi yang ditetapkan	19	11	0	79	Baik
7	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan saya	20	10	0	80	Baik
8	Saya mampu meminimalisir kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan	21	9	0	81	Baik
9	Saya mampu mengatur waktu kerja secara efektif untuk memenuhi target pekerjaan	26	4	0	86	Baik
10	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan	24	6	0	84	Baik
	Total				804	

Lampiran 2. Data Tabulasi

1. Tabel Hasil Skor Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja (X)											
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor Total
1	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	25
2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	26
3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	27
4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	27
5	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	26
6	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	25
7	2	3	3	1	2	3	3	2	3	3	25
8	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	26
9	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	23
10	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	25
11	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	26
12	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	26
13	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	26
14	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	23
15	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	24
16	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	24
17	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	25
18	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	25
19	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	25
20	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	25
21	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	26
22	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	23
23	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	26
24	3	3	3	2	1	3	3	2	2	3	25
25	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	25
26	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	25
27	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	25
28	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	26
29	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	25
30	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	25
JUMLAH											755

2. Tabel Hasil Skor Kinerja Karyawan

KINERJA KARYAWAN (Y)											
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor Total
1	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	25
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	27
5	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	26
6	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	25
7	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	25
8	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	26
9	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	23
10	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	25
11	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	26
12	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	26
13	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	26
14	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	23
15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	24
17	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	25
18	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25
19	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	25
20	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	25
21	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
22	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
23	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	26
24	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	25
25	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	25
26	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	25
27	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	25
28	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	26
29	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	25
30	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	27
JUMLAH											757

Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 4. Output SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.345	1.703		.202	.841
	x	.989	.068	.940	14.624	<.001

a. Dependent Variable: y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.940 ^a	.884	.880	.371

a. Predictors: (Constant), x