

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SOCFIN INDONESIA BANGUN BANDAR
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

JEREMIA WINATA EVERHARDUS HUTAPEA

20 / 22145 / EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SOCFIN INDONESIA BANGUN BANDAR
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

JEREMIA WINATA EVERHARDUS HUTAPEA

20 / 22145 / EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.SOCFIN INDONESIA BANGUN BANDAR
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI SUMATERA UTARA**

Disusun oleh :

JEREMIA WINATA EVERHARDUS HUTAPEA
20/22145/EP

Telah dipertanggung jawabkan didepan dosen penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
Pada tanggal 15 September 2026

Dosen Pembimbing 1 : **Istiti Purwandari, S.P., M.P.**



Dosen Pembimbing 2 : **Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc.**



Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Valensi Kautsar S.P., M.sc., Ph.D.)

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Perguruan Tinggi maupun bersifat plagiarism. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta 23 September 2026

Yang Menyatakan

(Jeremia W E Hutapea)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Socfin Indonesia Bangun Bandar Kabupaten Serdang Bedagai Sumatera Utara”.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Tuhan yang maha esa atas rahmat-Nya yang selalu melimpah dan lindungan-Nya tiada henti dalam dalam perjalanan hidup penulis.
2. Orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dorongan dan dukungan kepada penyusun.
3. Istiti Purwandari, SP, MP. selaku Dosen Pembimbing Pertama, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Siwi Istiana Dinarti, SP., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Kedua, saran dan koreksi sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Valensi Kautsar, S.P., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Kepala Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
7. Saudara dan teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Segala kritik dan saran guna menyempurnakan penelitian ini diterima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta 23 September 2026

(Jeremia W E Hutapea)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
A. Tinjauan Pustaka	4
B. Peneliti Terdahulu	8
C. Landasan Teori.....	9
D. Kerangka Pemikiran.....	12
E. Hipotesis Penelitian	13
III. METODOLOGI PENELITIAN	14
A. Metode Dasar Penelitian	14
B. Penentuan Lokasi dan Pelaksanaan Penelitian	14
C. Metode Pengambilan Sampel	14
D. Metode Pengambilan Dan Pengumpulan Data	15
E. Jenis dan Sumber Data.....	15
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	16

G. Metode Analisis Data dan Permodelan.....	18
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	21
A. Sejarah Perusahaan	21
B. Letak Geografis Perusahaan	22
C. Visi dan Misi Perusahaan.....	23
D. Struktur Organisasi Perusahaan	23
E. Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang Jabatan.....	34
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Identitas Responden	31
B. Lingkungan Kerja (X).....	33
C. Kinerja Karyawan (Y).....	34
D. Deskriptif Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA.....	43
LAMPIRAN.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	12
Gambar 4.1 Peta Kebun PT. Socfin Indonesia Kebun Bangun Bandar.	22
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan.	24

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Identitas Berdasarkan Usia Responden.....	31
Tabel 5.2 Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 5.3 Identitas Berdasarkan Pendidikan Responden	32
Tabel 5.4 Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja.....	33
Tabel 5.5 Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan	35
Tabel 5.6 Tabel Rekapitulasi Persentase Skor	37
Tabel 5.7 Uji Analisis Linear Sederhana	38
Tabel 5.8 Korelasi dan Determinasi.....	39
Tabel 5.9 Uji t (Parsial).....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	45
Lampiran 2. Data Tabulasi	48
Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian.....	50
Lampiran 4. Output SPSS.....	51

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menggambarkan kondisi lingkungan kerja dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia Bangun Bandar, Kabupaten Serdang Bedagai, Sumatera Utara. Penelitian menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan melibatkan 30 karyawan panen sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi, sedangkan analisis data meliputi skala Likert, regresi linear sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi (R^2), uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berada pada kategori sangat baik dengan dukungan lingkungan kerja fisik berupa peralatan dan fasilitas kerja serta lingkungan nonfisik berupa hubungan antara atasan dan karyawan serta kerja sama antarkaryawan. Kinerja karyawan juga termasuk dalam kategori sangat baik, yang tercermin dari pencapaian kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, tanggung jawab, dan ketepatan waktu dalam bekerja. Lingkungan kerja yang kondusif mendukung pelaksanaan pekerjaan panen dan terciptanya hubungan kerja yang baik di lingkungan perusahaan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan Panen.