I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tenaga kerja wanita merupakan sumber daya insani yang potensial dalam pembangunan yang mempunyai peran transisi. Peran transisi yaitu peran dari seorang wanita yang memiliki peran tambahan sebagai pencari nafkah tambahan bagi keluarganya (Astuti,2014). Tenaga kerja wanita memerankan peranan penting pada kegiatan pekebunan untuk meningkatkan produksi perkebunan. Kegiatan perkebunan yang dilakukan tenaga kerja wanita dipengaruhi oleh curahan waktu kerja. Curahan waktu tenaga kerja wanita dalam kegiatan yang produktif banyak tergantung pada faktor sosial ekonomi dan keadaan keluarganya. Dalam era saat ini, yang berperan mencari nafkah untuk keluarga tak hanya laki-laki saja namun wanita juga memiliki peran dalam membantu perekonomian rumah tangga. Untuk tambahan penghasilan keluarga kebanyakan para ibu rumah tangga dan anak perempuan memilih untuk bekerja disamping peran mereka dalam mengurus rumah tangga.

Wanita sekitar daerah perkebunan mempunyai kesempatan bekerja di perkebunan kelapa sawit untuk kegiatan-kegiatan pekerjaan tertentu. Pada kenyataannya sebagian ibu rumah tangga memilih bekerja di luar negeri, karena gaji yang ditawarkan lebih besar dibandingkan bekerja di dalam negeri. Tetapi ibu rumah tangga harus mengorbankan waktu untuk keluarganya, jika bekerja di dalam negeri peluang waktu untuk bersama keluarganya lebih banyak.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat curahan waktu wanita yang bekerja di perkebunan, motivasi seorang ibu rumah tangga hingga harus bekerja, dan sumbangan penghasilan ibu rumah tangga untuk membantu perekonomian keluarga.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, masalah pokok yang dirumuskan sebagai berikut :

1. Seberapa besar curahan waktu kerja wanita di perkebunan kelapa sawit dan dalam rumah tangga?
2. Apa yang menjadi motivasi bekerja wanita sehingga bekerja di perkebunan kelapa sawit ?
3. Berapa besar sumbangan pendapatan tenaga kerja wanita dalam rumah tangga ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan identifikasi masalah di atas maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Mengetahui curahaan waktu tenaga kerja wanita di perkebunan kelapa sawit dan didalam rumah tangga.
2. Mengetahui motivasi bekerjawanita di perkebunan kelapa sawit.
3. Mengetahui sumbangan pendapatan tenaga kerja wanita dalam rumah tangga.

D. Manfaat Penelitian

1. Pihak peneliti :

   penelitian ini untuk mecari pengalaman, wawasan lebih luas, ilmu yang belum didapatkan, dan untuk menyelesaikan tugas akhir persyaratan gelar S1.

2. Pihak perusahaan :

   a. Sebagai masukan bahan informasi bagi para pengambilan keputusan (*policy market*) di perusahaan dalam rangka memperhatikan tenaga kerja wanita di perusahaan kelapa sawit.

   b. Perusahaan lebih giat sosialisasi tentang visi dan misi prusahaan untuk daerah, agar tenaga kerja banyak dari daerah setempat dari pada luar daerah.

3. Pihak masyarakat :

   a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan informasi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan dibidang manajemen, khususnya dalam bidang manajemen suber daya manusia.

   b. Agar masyarakat daerah sekitar lebih memilih bekerja di daerahnya sendiri dari pada harus menjadi TKW, dibandingkan kerja di luar negeri sama penghasilannya dengan bekerja di dalam negeri.